

Für Unternehmen engagiert.

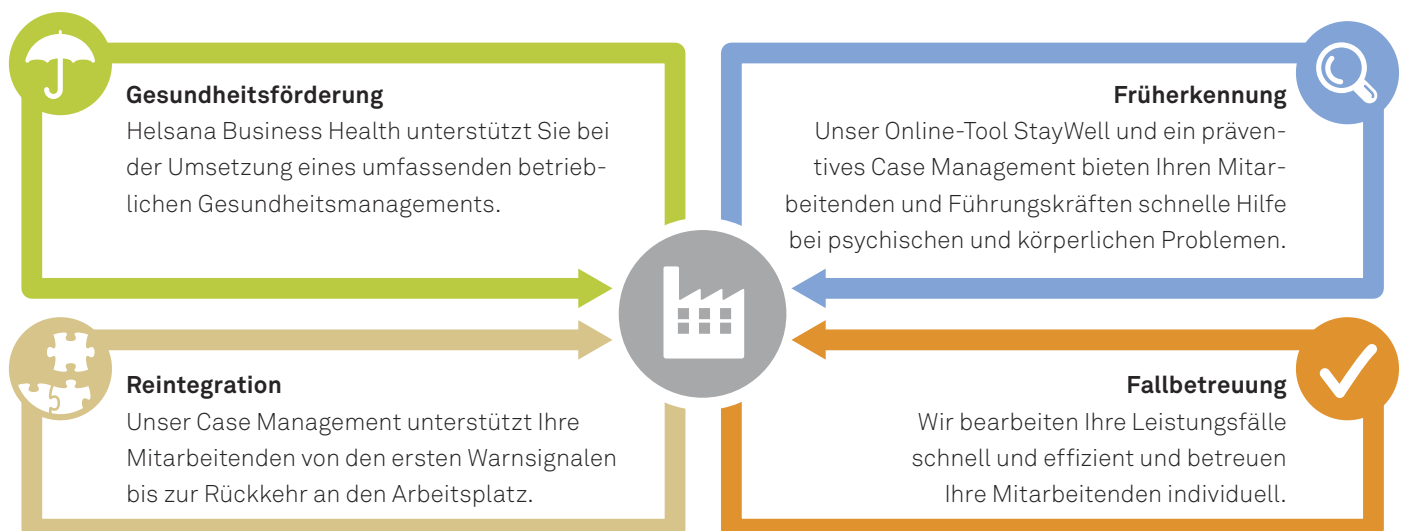
Der Gesundheitspartner mit den umfassenden Lösungen.

Gesundheit im Unternehmen wird immer mehr zur anspruchsvollen Management-Aufgabe. Wer könnte Sie dabei besser begleiten und entlasten als ein Gesundheitspartner, der lückenlose Leistungen bei Gesundheitsförderung, Früherkennung, Fallbetreuung und Reintegration bietet.



Helsana ist in jeder Situation für Ihr Unternehmen da.

Engagiert für gesunde Mitarbeitende, kürzere Arbeitsunfähigkeiten und stabile Prämien.



Für gesunde Unternehmen engagiert.

Nur gesunde und motivierte Mitarbeitende sind leistungsfähig und in der Lage die Unternehmensziele zu erreichen. Mit Helsana Business Health, unserem Angebot im betrieblichen Gesundheitsmanagement, unterstützen wir Sie dabei, Absenzen und Fluktuationen zu vermeiden und Ihre Produktivität zu steigern.

Unsere Lösung: Helsana Business Health

Gesunde Mitarbeitende sind leistungsfähiger. Doch der Druck am Arbeitsplatz steigt: enge Termine, Informationsflut, Konkurrenzkampf und gesellschaftliche Veränderungen. So werden gesundheitsförderliche Strukturen und der nachhaltige Umgang mit der Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden zur Schlüsselaufgabe für Sie. Helsana Business Health unterstützt Sie dabei mit passenden Lösungen.

Gesundheitsmanagement als Prozess

Sensibilisieren Sie Ihre Führungskräfte und Mitarbeitenden zum Thema Arbeit und Gesundheit. Ihr persönlicher Gesundheitsmanager analysiert mit Ihnen die Situation im Unternehmen, gemeinsam werden geeignete Massnahmen definiert, umgesetzt und auf ihre Wirkung hin evaluiert. Ein umfassendes Schulungsangebot für Ihre Führungskräfte und Ihre Belegschaft sowie unsere Online-Tools unterstützen die nachhaltige Implementierung Ihres betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Ihr persönlicher Gesundheitsmanager unterstützt, berät und begleitet Sie in allen Fragen des betrieblichen Gesundheitsmanagements - von gesunder Arbeit, über gesunde Führung bis hin zur gesunden Entwicklung Ihres Unternehmens.



Weitere Informationen erhalten Sie auf helsana.ch/gesundheitsmanagement oder bei Ihrem Unternehmensberater.

Früherkennung

Für gesunde Mitarbeitende engagiert.

Wenn Mitarbeitende aus gesundheitlichen Gründen ausfallen, kann das ein Unternehmen belasten. Sind Sie besorgt um eine Person in Ihrem Unternehmen? Stellen Sie seit einiger Zeit sogar Verhaltensveränderungen fest, die Sie beunruhigen? Suchen Sie das Gespräch mit Ihrem Mitarbeitenden - Helsana unterstützt Sie dabei.

Unsere Lösung: StayWell - Online-Tool zur Früherkennung

Werden Sie aktiv und unterstützen Sie Mitarbeitende, bevor sie krank werden, in dem Sie Veränderungen wahrnehmen und ansprechen.

Stress im Beruf, Schwierigkeiten im Privatleben oder Probleme mit den Finanzen sind alles Faktoren, die früher oder später das Wohlbefinden und die Gesundheit beeinträchtigen können. In einer solchen Situation unterstützen wir Sie und Ihre Mitarbeitenden mit StayWell, einem wissenschaftlich fundierten Früherkennungstool, das Mitarbeitenden und Arbeitgebern bei der gesundheitlichen Früherkennung hilft. Eine Chronifizierung und ein Arbeitsausfall kann so vermieden werden.

Mit StayWell kann der Mitarbeitende eine persönliche Situationsanalyse durchführen und erhält einen individuellen Bericht und Massnahmenempfehlungen, die zur Verbesserung der Situation beitragen.

StayWell steht krankentaggeldversicherten Unternehmen mit zwei Befragungsvarianten für Mitarbeitende und Arbeitgeber im Rahmen der Zusatzleistung «Helsana Business Health» zur Verfügung. Der zuständige Gesundheitsmanager unterstützt Sie bei der nachhaltigen Implementierung von StayWell in Ihrem Unternehmen.

Je früher gesundheitliche Beeinträchtigungen durch den Vorgesetzten erkannt und unterstützende Massnahmen eingeleitet werden, desto grösser ist die Chance die Arbeitsfähigkeit einer Person zu erhalten. Mit dem präventiven Case Management bieten wir Ihnen und der betroffenen Person zusätzlich eine präventive Unterstützung an. Wir beraten Sie gerne dazu.



Weitere Informationen erhalten Sie auf helsana.ch/de/frueherkennung oder bei Ihrem Unternehmensberater.

Fallbetreuung und Reintegration

Für die Wiedereingliederung von kranken und verunfallten Mitarbeitenden engagiert.

Mitarbeitende welche aufgrund von Krankheit oder Unfall lange ausfallen stellen für Ihr Unternehmen ein unberechenbares finanzielles Risiko dar.

Fallbetreuung

Dank etablierten Prozessen haben Sie die Sicherheit, dass die Leistungen aus unseren Angeboten Helsana Business Salary, Helsana Business Accident und Helsana Business Care rasch und unkompliziert abgewickelt werden. Im Ergebnis steigt Ihre Planungssicherheit und Ihr administrativer Aufwand sinkt. Sie sichern Ihre Mitarbeitenden besser ab und positionieren sich als attraktiver Arbeitgeber.

Das Schadenmanagement der Helsana entspricht modernsten Anforderungen, von der elektronischen Schadenmeldung über die papierlose Schadenbearbeitung bis hin zur elektronischen Leistungsauszahlung.

Nach längerer Abwesenheit von Mitarbeitenden steht deren Rückkehr an den Arbeitsplatz und die erfolgreiche Integration an erster Stelle. Dies auch im Hinblick auf die Erbringung der vollen Arbeitsleistung, Vermeidung künftiger Ausfallzeiten und somit Reduktion der Lohnausfallkosten.

Unsere Lösung: Helsana Case Management

Das Konzept des Case Managements bezieht alle relevanten Faktoren auf der medizinischen, sozialen, versicherungstechnischen und finanziellen Ebene mit ein. Damit sind ideale Voraussetzungen gegeben, um die Zeit der Arbeitsunfähigkeit zu verkürzen und den bestmöglichen Weg der Wiedereingliederung in den Arbeitsprozess zu finden. Das frühzeitige Einsetzen beugt gegen eine Chronifizierung der Krankheits- oder Unfallfolgen vor, so dass der Prozess der Reintegration aktiv unterstützt wird. Das Case Management führt zu einer Win-win-Situation, die den Arbeitnehmer und Arbeitgeber gleichermaßen Nutzen bringt. Mit einer persönlichen Beratung und dem Einbezug der betroffenen Person wirkt der Case Manager als Drehscheibe zwischen Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Pensionskasse, IV, Behandlungsnetz und anderen Fallakteuren.

Berufliche Reintegration verdient professionelle Unterstützung. Diese professionelle Unterstützung erbringen unsere erfahrenen Case Manager.



Weitere Informationen erhalten Sie auf helsana.ch/casemanagement oder bei Ihrem Unternehmensberater.

Prozessschritte Case Management

Selbst- und Fremdanalyse

Die persönliche Situation des Mitarbeitenden wird umfassend abgeklärt.

Evaluation

Bewertung des Erfolges. Falls notwendig folgen Entscheide über Langzeitmassnahmen sowie die Einschätzung von Möglichkeiten in anderen Arbeitsbereichen.

Planung

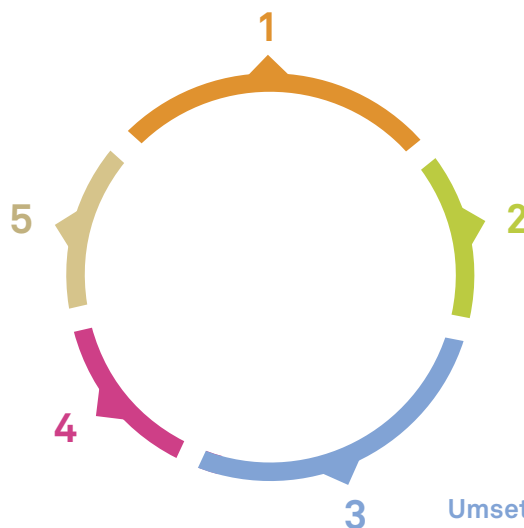
Betroffene Person und Case Manager erarbeiten Ziele für jeden betroffenen Lebensbereich. Diese helfen auf dem Weg zurück in den persönlichen und beruflichen Alltag.

Monitoring

Massnahmen und Erfolg regelmässig prüfen und gegebenenfalls korrigierend eingreifen.

Umsetzung

Anhand der Ziele erkennen, wo Handlungsbedarf besteht und wie dieser umgesetzt werden kann.





Möchten Sie mehr erfahren?

Ergänzende Informationen finden Sie unter [helsana.ch/unternehmen](https://www.helsana.ch/unternehmen).



Wünschen Sie eine telefonische Beratung?

Rufen Sie uns an unter 0844 80 81 88.



Wünschen Sie eine persönliche Beratung in Ihrer Nähe?

Besuchen Sie die nächstgelegene Helsana-Agentur. Die Adressen finden Sie unter [helsana.ch/verkaufsstellen](https://www.helsana.ch/verkaufsstellen).