

Helsana

Impegnata per la vita.

Il nostro impegno per le aziende.

Il partner per la salute con soluzioni complete.

La salute nelle aziende diventa sempre più un compito impegnativo per il management. Chi vi potrebbe meglio accompagnare ed agevolare se non un partner per la salute che è in grado di offrire soluzioni integrate per la prevenzione, il riconoscimento tempestivo, l'assistenza nei casi di prestazione e la reintegrazione?



Helsana è al fianco della vostra azienda in qualsiasi situazione.

Il nostro impegno per collaboratori sani, incapacità al lavoro più brevi e premi stabili.



Promozione della salute

Il nostro impegno per aziende sane.

Solo collaboratori sani e motivati sono anche efficienti e in condizione di conseguire gli obiettivi aziendali. Con Helsana Business Health, la nostra offerta nell'ambito della gestione della salute in azienda, vi aiutiamo a evitare assenze e fluttuazioni nonché a incrementare la vostra produttività.

La nostra soluzione: Helsana Business Health

I collaboratori sani sono più efficienti. La pressione sul posto di lavoro è tuttavia in costante crescita: oggi il mondo del lavoro è caratterizzato da scadenze ravvicinate, enormi quantità di informazioni, una concorrenza agguerrita e cambiamenti sociali. Le strutture per la promozione della salute e la gestione sostenibile della salute dei vostri collaboratori divengono in tal modo per voi un compito chiave. Helsana Business Health vi aiuta fornendovi le soluzioni adatte.

La gestione della salute quale processo

Sensibilizzate i vostri dirigenti e i vostri collaboratori alle tematiche del lavoro e della salute. Il vostro health manager analizza con voi la situazione in azienda, insieme definite e attuate misure idonee, valutandone l'efficacia. Un'offerta formativa completa dedicata ai vostri dirigenti e ai vostri collaboratori nonché i nostri tool online favoriscono un'implementazione duratura della vostra gestione della salute in azienda.

Il vostro health manager personale vi aiuta, vi assiste e vi accompagna in tutte le questioni riguardanti la gestione della salute in azienda – da un modo di lavorare sano a una guida sana fino allo sviluppo sano della vostra azienda.



Maggiori informazioni sono disponibili su helsana.ch/gestione-della-salute o presso il vostro consulente d'azienda.

Riconoscimento tempestivo

Il nostro impegno per collaboratori sani.

L'assenza di collaboratori dovuta a problemi di salute può gravare sull'azienda. Siete preoccupati per una persona nella vostra azienda? Constatate negli ultimi tempi qualche cambiamento nel comportamento che vi inquieta? Cercate il dialogo con il vostro collaboratore – Helsana è al vostro fianco.

La nostra soluzione: StayWell, il tool online per il riconoscimento tempestivo

Aiutate attivamente i collaboratori prima che si ammalino accorgendovi di eventuali cambiamenti e parlandone con loro.

Lo stress al lavoro, le difficoltà nella vita privata o i problemi economici sono fattori che prima o poi possono compromettere il benessere e la salute. In una situazione del genere aiutiamo voi e i vostri collaboratori mettendo a vostra disposizione StayWell, un tool per il riconoscimento tempestivo che consente a collaboratori e datori di lavoro di individuare precocemente eventuali problemi di salute. Ciò permette di prevenire una cronicizzazione della malattia e le assenze dal lavoro.

Con StayWell il collaboratore può effettuare un'analisi personale della situazione e ricevere un rapporto individuale nonché alcune misure consigliate per migliorare le sue condizioni.

Con due versioni del questionario, una per i collaboratori e una per i datori di lavoro, StayWell è disponibile per le aziende che hanno un'assicurazione d'indennità giornaliera di malattia nell'ambito della prestazione supplementare «Helsana Business Health». L'health manager addetto vi aiuta a implementare StayWell in maniera duratura nella vostra azienda.

Se il superiore riconosce tempestivamente i problemi di salute e si avviano per tempo misure di supporto, la persona colpita ha maggiori probabilità di mantenere la propria capacità al lavoro. Con il case management preventivo offriamo, inoltre, a voi e alla persona interessata un supporto preventivo. Saremo lieti di fornirvi una consulenza personalizzata a tal riguardo.



Maggiori informazioni sono disponibili su helsana.ch/it/rilevamento-tempestivo o presso il vostro consulente d'azienda.

Assistenza nei casi di prestazione e reintegrazione

Il nostro impegno per il reinserimento di collaboratori malati e infortunati.

I collaboratori che si assentano a lungo per malattia o infortunio rappresentano per la vostra azienda un rischio finanziario imprevedibile e incalcolabile.

Assistenza nei casi di prestazione

Grazie a processi consolidati avete la certezza che le prestazioni previste dalle nostre offerte Helsana Business Salary, Helsana Business Accident ed Helsana Business Care vengano elaborate con rapidità e semplicità. Ciò vi permette di disporre di un maggior margine di sicurezza nella pianificazione e di diminuire l'onere amministrativo. Inoltre, avrete modo di offrire ai vostri collaboratori una copertura assicurativa migliore e di posizionarvi quale datore di lavoro interessante.

Il Management dei sinistri di Helsana soddisfa le esigenze più moderne, dalla notifica elettronica del sinistro all'elaborazione digitale dei sinistri, per finire con il pagamento elettronico della prestazione.

Dopo una lunga assenza dei collaboratori, il rientro al lavoro e il reinserimento hanno la massima priorità. Ciò è fondamentale anche al fine di consentire al collaboratore di svolgere a pieno il suo lavoro nonché di evitare assenze future riducendo, quindi, i costi della perdita di guadagno.

La nostra soluzione: case management di Helsana

Il concetto di case management si fonda su tutti i fattori di natura medica, sociale, tecnico-assicurativa e finanziaria rilevanti in questo contesto. Vengono così gettate le basi ideali per ridurre la durata dell'incapacità lavorativa e trovare la soluzione migliore per un reinserimento nel processo di lavoro. L'impiego tempestivo previene la cronicizzazione delle conseguenze di una malattia o di un infortunio, in modo tale che il processo di reintegrazione sia sostenuto attivamente. Il case management porta a una situazione win-win di cui lavoratore e datore di lavoro beneficiano in egual misura. Fornendo una consulenza personalizzata e coinvolgendo la persona interessata, il case manager funge da interfaccia tra datore di lavoro, lavoratore, cassa pensioni, l'AI, la rete del trattamento e altri soggetti implicati nel caso.

La reintegrazione professionale ha bisogno di un supporto professionale. I nostri esperti case manager forniscono proprio questo supporto professionale.



Maggiori informazioni sono disponibili su helsana.ch/case-management o presso il vostro consulente d'azienda.

Fasi del processo di case management

Autoanalisi e analisi esterna

Viene effettuato un accertamento completo della situazione personale del collaboratore.

Valutazione

Valutazione della riuscita. Se necessario, vengono prese decisioni concernenti le misure a lungo termine e vengono valutate le possibilità in altri ambiti lavorativi.

Pianificazione

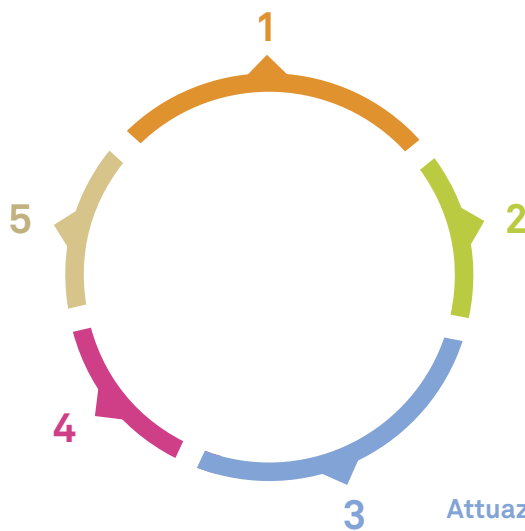
La persona colpita e il case manager definiscono gli obiettivi per la sfera di vita interessata. Questi consentono di tornare alla normalità sia sul piano personale che professionale.

Monitoraggio

Verifica periodica ed eventuale correzione delle misure e del loro esito.

Attuazione

Con l'ausilio degli obiettivi, si individuano le necessità di intervento e il modo di realizzarle.





Desiderate saperne di più?

Per informazioni aggiuntive consultate helsana.ch/aziende



Desiderate una consulenza telefonica?

Telefonateci al numero 0844 80 81 88.



Desiderate una consulenza personale nelle vicinanze?

Recatevi all'agenzia Helsana più vicina. Potete trovare gli indirizzi su helsana.ch/punti-vendita.

Gruppo Helsana

Casella postale
8081 Zurigo
www.helsana.ch

Siamo a vostra completa disposizione.

Il gruppo Helsana comprende Helsana Assicurazioni SA, Helsana Assicurazioni integrative SA, Helsana Infortuni SA e Progrès Assicurazioni SA.