

Smarte Versicherungs- lösungen für Start-ups

Für junge Unternehmen hat Helsana das Start-up-Paket entwickelt. Damit haben Sie die Kosten und Risiken Ihres Unternehmens im Griff, müssen sich nicht um administrative Dinge kümmern und können sich ganz auf den Erfolg Ihres Unternehmens konzentrieren. Mit cleveren Zusatzleistungen erweitern Sie Ihren Schutz genau da, wo Sie ihn brauchen.

Für Sicherheit vom ersten Tag an engagiert.

Als Inhaber eines jungen Unternehmens sind Sie besonders gefordert: Sie müssen schon früh investieren und können noch nicht sicher auf regelmäßige Einkünfte zählen. Fallen Sie oder einer Ihrer Mitarbeitenden wegen Krankheit oder Unfall aus, kann das die Existenz Ihrer Firma gefährden.

Hier kommt unsere **Start-up-Paketlösung** ins Spiel – mit interessanten Dienstleistungen und Vorteilen aus einer Hand. Dazu gehören unter anderem **25 % Prämienrabatt** auf die Krankentaggeldversicherung und die **Sonderkostenversicherung «Value»** für zusätzliche Kosten bei krankheits- oder unfallbedingten Ausfällen von Schlüsselpersonen. Die Helsana-Start-up-Paketlösung gilt für alle Unternehmen, die nicht älter als ein Jahr sind.

So halten Sie Ihre Fixkosten tief und decken Ihre Schlüsselrisiken ab. Und mit unseren klugen Zusatzleistungen erweitern Sie Ihre Sicherheit genau da, wo Sie sie brauchen.

Dank der Helsana-Krankentaggeldversicherung wird Ihr Lohnausfallrisiko kalkulierbar. Mit dem UVG-Obligatorium schützen Sie Ihr Unternehmen vor teuren Folgen von Unfällen oder Berufskrankheiten und bauen diesen Schutz mit unserem UVG-Zusatz aus. Und: Unsere Lösungen sind GAV-konform, bilden also die Verpflichtungen Ihrer Branche ab.

Mit Helsana dürfen Sie sich auf einen starken Partner verlassen. Einen im wörtlichen Sinn, denn für sämtliche Anliegen steht Ihnen Ihre persönliche Ansprechperson zur Seite.

Bei Helsana sind Sie rundum gut aufgehoben – und können richtig durchstarten. Wir freuen uns, Sie und Ihre Ziele kennenzulernen.

Reduzieren Sie Ihre Risiken bei Krankheit und geniessen Sie 25 % Prämienrabatt.

Werden Sie oder jemand aus Ihrem Team krank, entsteht für Ihre junge Firma eine doppelte Belastung: Die kranke Person kann nicht mehr mitwirken, und trotzdem sind Sie gesetzlich verpflichtet, den Lohn weiterzubezahlen. Genau dafür sind wir da.

Mit der Helsana-Krankentaggeldversicherung (KTG) treten Sie dieses Risiko an uns ab. Sobald Ihre Wartefrist von 14, 30 oder 60 Tagen verstrichen ist, bezahlen wir 80 bis 100 % des versicherten Lohnes – bis 730 Tage lang (siehe Grafik). Im Schadenfall dürfen Sie auf unser aktives Schaden- und Case Management zählen.

Mit der Sonderkostenversicherung «Value» können Sie zusätzliche Kosten wie etwa für eine Stellvertretung von pauschal 10 000 bis 50 000 Franken pro Jahr über die Lohnausfallkosten hinaus absichern. Dies kann gerade dann nützlich werden, wenn eine Schlüsselperson durch Krankheit oder Unfall länger ausfällt.

Ihre Vorteile mit der Helsana-Krankentaggeldversicherung:

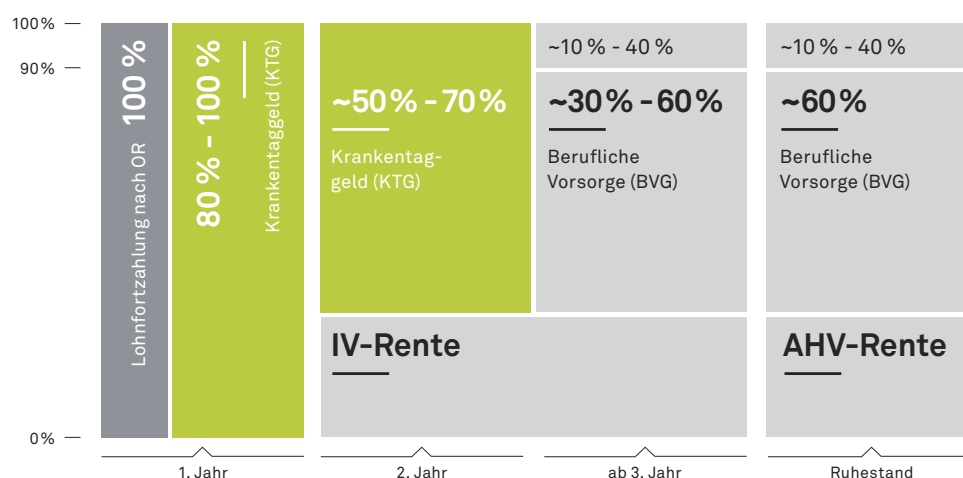
- Sie profitieren von 25 % Prämienrabatt.
- Während der ersten drei Jahre wird Ihre Prämie garantiert nicht erhöht.
- Sie können die Lohnsumme jährlich um maximal 25 % erhöhen, ohne zusätzliche Gesundheitsdeklaration.

Mit Angestellten profitieren Sie zusätzlich:

- Sie können Ihre BVG-Leistungspflicht bis 730 Tage aufschieben.
- Die Helsana-Krankentaggeldversicherung ist GAV-konform.
- Mit «Value» schliessen Sie Sonderkosten bis maximal 50 000 Franken pro Jahr ein.

Lohnfortzahlung mit Krankentaggeld-Versicherung (Helsana Business Salary)

Leistungen vom letzten Lohn in % (voller AHV-Lohn):



- Lohnfortzahlungspflicht nach OR (zu Lasten des Arbeitgebenden)
- Krankentaggeld-Versicherung Helsana
- Sozialversicherungen und Deckungslücken

Schützen Sie sich und Ihre Mitarbeitenden bei Unfällen besser als üblich.

Sie oder jemand aus Ihrer Crew verunfallt: Der Aufwand steigt für jeden Einzelnen, und Sie müssen am Monatsende die Löhne bezahlen – so will es das Gesetz. Mit den Unfallversicherungen (UVG) von Helsana stellen Sie sicher, dass Unfallfolgekosten Ihr Unternehmen nicht gefährden.


Unser UVG-Obligatorium schliessen Sie in Kombination mit einer Helsana-Krankentaggeldversicherung ab. Damit schützen Sie Ihr Unternehmen vor den finanziellen Folgen von Unfällen und Berufskrankheiten. Die UVG-Lohnausfalldeckung beträgt 80 % des Lohnes ab dem dritten Tag nach dem Unfall.

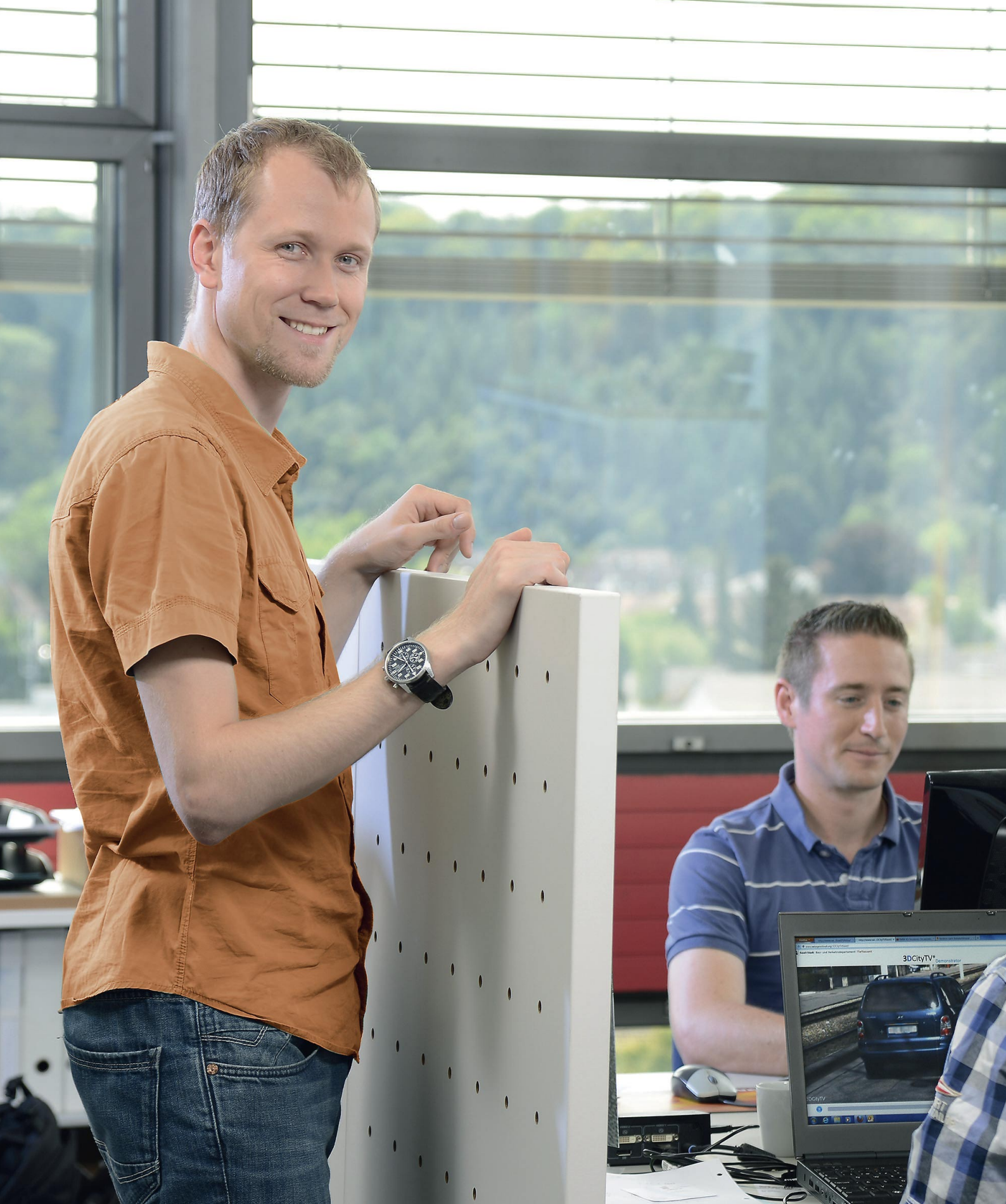
Mit einer UVG-Zusatzversicherung von Helsana können Sie den gesetzlich vorgeschriebenen Leistungsumfang deutlich ausbauen (siehe Grafik). So sind Sie und Ihre Mitarbeitenden nach einem Unfall bestens aufgehoben – und die finanziellen Risiken für Ihr junges Unternehmen noch kleiner. Und Sie können Löhne über dem UVG-Maximum von 148 200 Franken versichern.

Mit einem UVG-Zusatz von Helsana profitieren Sie zusätzlich:

- Von 25 % Prämienrabatt.
- Sonderrisiken und Wagnisse aus gefährlichen Sportarten wie Downhill-Biken können eingeschlossen werden.
- Bei stationären Aufenthalten geniessen Ihre Mitarbeitenden mehr Komfort in der privaten oder halbprivaten Abteilung.
- Bei Unfällen im Ausland profitieren Sie von einer umfangreichen Assistance.

Die Unfallversicherung gemäss UVG und die UVG-Zusatzversicherung

	 Obligatorium	 Freiwillig
Heilungskosten Arzt- und Spitalrechnungen	Heilbehandlungen/ Sonstige Sachleistungen allgemeine Spitalabteilung	Weitere Kostenübernahmen private/halbprivate Spitalabteilung
Arbeitsunfähigkeit Lohn während des Arbeitsausfalls	Taggeld Max. 80 % des versicherten Verdienstes (max. CHF 148 200.–) ab dem 3. Tag nach dem Unfalltag	Zusätzliches Taggeld Beliebige Taggeldergänzung bis 100 % des vollen Lohnes
Erwerbsunfähigkeit Lebenshaltungskosten bei Invalidität	Renten / Entschädigungen Max. 80 % des versicherten Verdienstes (max. CHF 148 200.–)	Zusätzliche Renten/ Entschädigungen Beliebige Ergänzungen bis 100 % des vollen Lohnes



«Mit der Krankentaggeldversicherung von Helsana sind die Löhne gesichert. Und damit auch meine Existenz.»
Robert Wüest, Entwicklung

Machen Sie Ihr Unternehmen von Anfang an fit für den Erfolg.

Jeder Anfang ist anspruchsvoll. Auch Ihr Start-up-Unternehmen muss sich seine Stellung im Markt noch erkämpfen. Dafür brauchen Sie gesunde, motivierte und leistungsfähige Mitarbeitende. Investitionen in die Gesundheit haben darum eine strategische Bedeutung.

Mit Helsana Business Health, unserem umfassenden Angebot im betrieblichen Gesundheitsmanagement, optimieren Sie Ihre betrieblichen Strukturen und Prozesse und fördern so die Gesundheit in Ihrem Unternehmen. Unser Angebot wird individuell auf Ihre Unternehmensgrösse und Ihre Branche angepasst.

Ihr persönlicher Gesundheitsmanager unterstützt, berät und begleitet Sie in allen Fragen des betrieblichen Gesundheitsmanagements – von gesunder Arbeit über gesunde Führung hin zur gesunden Entwicklung Ihres jungen Unternehmens.

Wenn Ihr Unternehmen wächst, wachsen auch die Anforderungen an die Mitarbeitenden. Helsana ist für Sie da. Denn im ganzheitlichen Gesundheitsmanagement kommen unsere umfassenden Kompetenzen besonders zur Geltung: Wir sensibilisieren Führungskräfte und Mitarbeitende zum Thema Arbeit und Gesundheit. Ihr persönlicher Gesundheitsmanager analysiert mit Ihnen die Situation im Unternehmen, gemeinsam werden geeignete Massnahmen definiert, umgesetzt und auf ihre Wirkung hin evaluiert. Ein umfassendes Schulungsangebot für Ihre Führungskräfte und Ihre Belegschaft sowie unsere Online-Tools unterstützen die nachhaltige Implementierung Ihres Gesundheitsmanagements.

Helsana Business Health sorgt von Beginn weg für eine nachhaltige Entwicklung Ihres Unternehmens.

Ihre Vorteile mit Helsana Business Health:

- Die Gesundheit und das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeitenden wird zum Erfolgsfaktor.
- Sie erkennen Gesundheitsrisiken frühzeitig und können mit gezielten Massnahmen Gesundheitsbelastungen reduzieren und Ressourcen stärken.
- Unsere Dienstleistungen wachsen mit Ihrem Unternehmen.

Und so profitieren Ihre Mitarbeitenden:

- Sie erhalten mehr Mitspracherecht.
- Sie sind gesünder, zufriedener und leistungsfähiger.
- Sie können ihre individuellen Ressourcen stärken, um so Belastungen und Stress besser abzuwenden.

Alles aus einer Hand – alles im Griff.

Einfache Lösungen, umfassende Sicherheit, effiziente Leistungsabwicklung im Fall von Unfall und Krankheit – von uns dürfen Sie einiges erwarten. Doch das ist noch nicht alles: Wir sorgen auch dafür, dass Sie Ihre Sicherheit weiter ausbauen und Ihre Aufgaben rund ums Thema Versicherungen so effizient wie möglich erledigen können.

SunetOnline

Auf helsana.ch/unternehmen in der Rubrik «Kundenservice» können Sie uns Unfälle und Krankheiten einfach und schnell melden. Dank höchster Sicherheitsstandards ist ein sicherer Datentransfer garantiert. Damit haben Sie Ordnung in Ihren Unterlagen – und wir können sofort mit der Leistungsabwicklung beginnen.

Elektronische Lohndeklaration

Per Mausklick übermitteln Sie die gesetzlich oder vertraglich definierten Daten aus Ihrer Lohnbuchhaltungssoftware – an uns, Behörden, Ämter und Sozialversicherungen. Das umständliche Ausfüllen und aufwändige Prüfen von Formularen ist passé.

Psychologische Notfallbetreuung

Ein Unfall kann nicht nur körperliche, sondern auch psychische Wunden verursachen. Damit daraus keine langfristigen Belastungsstörungen entstehen, stellen wir den Unfallopfern unsere erfahrenen Profis der psychologischen Notfallbetreuung zur Seite.



Möchten Sie mehr erfahren?

Ergänzende Informationen finden Sie unter helsana.ch/startup



Wünschen Sie eine telefonische Beratung?

Rufen Sie uns an unter 0844 80 81 88.



Wünschen Sie eine persönliche Beratung in Ihrer Nähe?

Besuchen Sie die nächstgelegene Helsana-Agentur. Die Adressen finden Sie unter helsana.ch/verkaufsstellen.