Panoramica delle prestazioni

Le assicurazioni adatte per ogni azienda

Helsana

Impegnata per la vita.

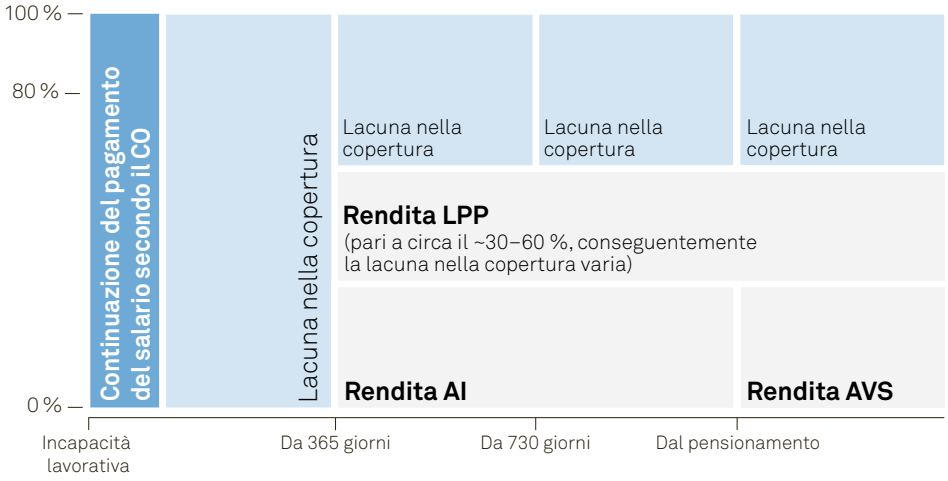
Riducete i vostri rischi finanziari in caso di malattia

In caso di malattia e congedo di maternità o paternità ci assumiamo la continuazione del pagamento del salario e proteggiamo voi e i vostri collaboratori con le nostre vantaggiose prestazioni supplementari. Offriamo l'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera di malattia Helsana Business Salary come standard secondo la LCA (legge sul contratto d'assicurazione). Talvolta le disposizioni di legge impongono alle società di sottoscrivere un'assicurazione secondo la LAMal (legge federale sull'assicurazione malattie): abbiamo una soluzione anche in questo caso. Insieme al partner di cooperazione Swiss Life offriamo anche la previdenza professionale (LPP).

	Indennità giornaliera di malattia secondo LCA	Indennità giornaliera di malattia secondo LAMal
Oggetto dell'assicurazione	– Malattia – Nascita e congedo di paternità (solo per lavoratori dipendenti) – Infortunio (solo per lavoratori autonomi)	– Malattia, parto compreso – Infortunio (solo per lavoratori autonomi)
Persone assicurate	– Lavoratori dipendenti – Lavoratori autonomi e rispettivi familiari che collaborano con loro (ammissione fino al 50° anno di età)	– Lavoratori dipendenti – Lavoratori autonomi e rispettivi familiari che collaborano con loro (ammissione fino al 65° anno di età)
Periodi d'attesa	Lavoratori dipendenti: – da 0 a 90 giorni (su richiesta, possibile fino a 365 giorni) – Il periodo d'attesa si applica a ogni caso di prestazione o secondo il contratto Lavoratori autonomi e rispettivi familiari che collaborano con loro: – 14-90 giorni – Il periodo d'attesa si applica sempre a ogni caso di prestazione	
Inizio della prestazione	– L'obbligo di prestazione inizia dopo la scadenza del periodo d'attesa convenuto – Il periodo d'attesa inizia a decorrere dal primo giorno dell'incapacità al lavoro confermata dal medico, al più presto 5 giorni prima dell'inizio del trattamento medico	
Durata delle prestazioni	– 365 oppure 730 giorni	– 720 giorni nell'arco di 900 giorni
Ammontare delle prestazioni	– 80-100 per cento del salario AVS per i lavoratori dipendenti – 100 per cento della somma assicurata pattuita per i titolari – Somma assicurata pattuita in base alle esigenze per lavoratori autonomi e rispettivi familiari che collaborano con loro	
Premessa per le prestazioni	Incapacità al lavoro certificata di almeno il 25 per cento	
Obbligo di notifica dell'incapacità al lavoro	– Al più tardi 30 giorni dopo l'inizio dell'incapacità al lavoro – Dopo 5 giorni di incapacità al lavoro, questa deve essere attestata da un medico.	
Indennità di parto e congedo di paternità (solo per lavoratori dipendenti)	**Indennità di parto** (può essere inclusa nell'assicurazione) Durata delle prestazioni e periodo d'attesa: – 14 (solo se l'ammontare della prestazione supera l'80 per cento), 15 o 16 settimane – Nessun periodo d'attesa Indennità di parto assicurata: – ammontare dell'indennità giornaliera come per la malattia (a complemento dell'assicurazione maternità legale secondo l'IPG) **Congedo di paternità** (solo in caso di stipulazione contemporanea di indennità di parto) Durata della prestazione: – 14, 21 o 28 giorni – Ammontare dell'indennità giornaliera come per la malattia (a complemento dell'assicurazione paternità legale secondo l'IPG)	**Indennità di parto** (non può essere esclusa) Durata delle prestazioni e periodo d'attesa: – Parte integrante prescritta per legge 16 settimane – Nessun periodo d'attesa Indennità di parto assicurata: – ammontare dell'indennità giornaliera come per la malattia (a complemento dell'assicurazione maternità legale secondo l'IPG)
Godimento ulteriore del salario	Partecipazione all'obbligo di legge di continuazione del pagamento del salario ai familiari in caso di decesso a seguito di malattia	
Partecipazione alle eccedenze	Possibile a partire da una somma salariale annua di 676 000 franchi	
Pagamento rateale	Possibilità di pagamento annuale, semestrale o trimestrale del premio senza supplemento per pagamento rateale	

Continuazione del pagamento del salario senza assicurazione d'indennità giornaliera di malattia

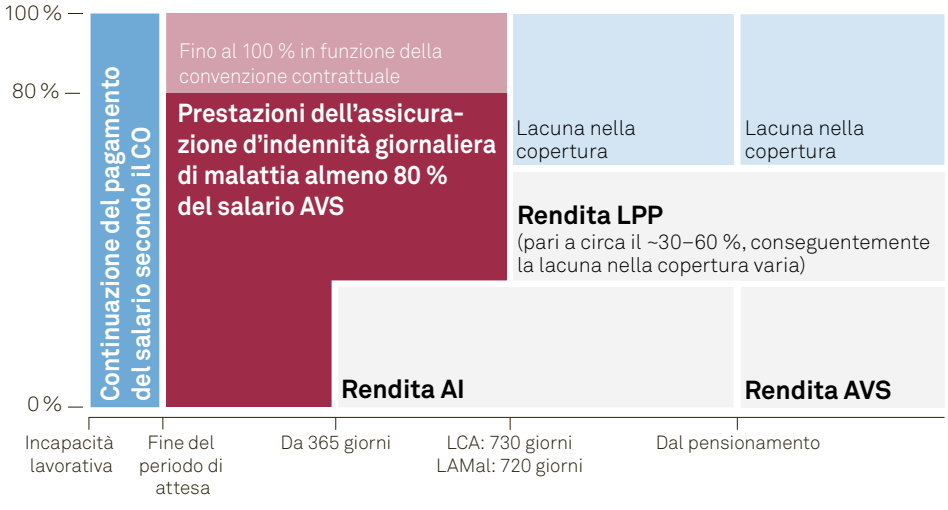
Prestazioni dell'ultimo salario in per cento (intero salario AVS)



Obbligo di continuazione del pagamento del salario secondo il CO (a carico del datore di lavoro)
Lacune nella copertura (a carico del collaboratore)
Assicurazioni sociali

Continuazione del pagamento del salario con assicurazione d'indennità giornaliera di malattia

Prestazioni dell'ultimo salario in per cento (intero salario AVS)



Obbligo di continuazione del pagamento del salario secondo il CO (a carico del datore di lavoro)
Lacune nella copertura (a carico del collaboratore)
Assicurazione d'indennità giornaliera malattia Helsana
Assicurazioni sociali

Protezione ottimale in caso di infortuni e malattie professionali

L'assicurazione contro gli infortuni Helsana Business Accident protegge voi e i vostri collaboratori dalle conseguenze finanziarie che possono derivare da un infortunio o da una malattia professionale. Offriamo l'assicurazione obbligatoria e facoltativa ai sensi della LAINF (legge sull'assicurazione contro gli infortuni), l'assicurazione integrativa LAINF (a complemento dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni) e altre soluzioni assicurative del ramo infortuni. Tra le altre soluzioni assicurative figurano anche l'assicurazione collettiva contro gli infortuni per lavorativi dipendenti non assicurati LAINF e l'assicurazione contro gli infortuni individuale e per bambini.

	Assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (LAINF)	Assicurazione integrativa LAINF
Oggetto dell'assicurazione	– Infortunio professionale (IP) – Infortunio non professionale (INP) – Malattia professionale (MP)	– Infortunio professionale (IP) – Infortunio non professionale (INP) – Malattia professionale (MP)
Persone assicurate	– Tutti i lavoratori dipendenti occupati in Svizzera (compresi quelli a domicilio, apprendisti, praticanti, volontari e chi lavora nei laboratori d'apprendistato o protetti) – Lavoratori dipendenti che esercitano una professione: persone che lavorano almeno 8 ore alla settimana (assicurate contro gli infortuni professionali e non professionali e le malattie professionali) – Lavoratori dipendenti a tempo parziale: persone che lavorano meno di 8 ore alla settimana (assicurate contro gli infortuni professionali, le malattie professionali e gli infortuni occorsi sul tragitto per recarsi al lavoro) **Assicurazione facoltativa contro gli infortuni (LAINF):** – lavoratori autonomi con o senza dipendenti, ma non le casalinghe e le persone senza attività lucrativa – familiari collaboratori di autonomi che non percepiscono un salario in contanti e non versano contributi all'AVS	– tutte le persone assoggettate alla LAINF – possono essere assicurati i lavoratori dipendenti e il datore di lavoro – Lavoratori autonomi e rispettivi familiari che collaborano con loro – La stipulazione è facoltativa – Lavoratori dipendenti che esercitano una professione: persone che lavorano almeno 8 ore alla settimana (assicurate contro gli infortuni professionali e non professionali e le malattie professionali) – Lavoratori dipendenti a tempo parziale: persone che lavorano meno di 8 ore alla settimana (assicurate contro gli infortuni professionali, le malattie professionali e gli infortuni occorsi sul tragitto per recarsi al lavoro)
Guadagno assicurato	Importo massimo del guadagno assicurato (valido dal 1° gennaio 2016): 148 200 franchi all'80 per cento – Almeno 66 690 franchi per i lavoratori autonomi/ titolari d'azienda – Almeno 44 460 franchi per familiari collaboratori di titolari d'azienda che non percepiscono un salario in contanti e che non versano contributi all'AVS	Salario LAINF non coperto e salario eccedente
Prestazioni assicurative	– Reparto ospedaliero comune – Spese di cura (ospedale e medico) – Indennità giornaliera per infortunio pari all'80 per cento dal terzo giorno dopo l'infortunio – Indennità per menomazione dell'integrità (versamento unico di capitale, massimo 148 200 franchi) – Rendita d'invalidità – Assegno per grandi invalidi – Rendite per superstiti	– Spese di cura (reparto semiprivato/privato) – Spese di cura all'estero – L'indennità giornaliera copre la parte non assicurata dell'assicurazione obbligatoria ai sensi della LAINF e il salario eccedente – Copertura dei trattamenti di medicina complementare e dei medicamenti non obbligatori – Capitale d'invalidità e decesso – Capitale in caso di decesso con libera scelta del beneficiario – Godimento ulteriore del salario in caso di decesso – Rendita d'invalidità e per superstiti nell'ambito dei salari eccedenti – Rendita per conviventi nell'ambito del salario LAINF e/o salario eccedente – Copertura del rischio speciale – Aiuto domiciliare
Premio minimo	100 franchi ciascuno per IP e INP	200 franchi per ogni contratto
Sconto/riduzioni	Nessuno	Sconti combinati
Partecipazione alle eccedenze	Nessuna	Possibile a partire da una somma salariale di 3,521 milioni di franchi
Pagamento rateale	– Annuale – Semestrale, supplemento dell'0,25 per cento, almeno 10 franchi per ogni rata – Trimestrale, supplemento dell'0,375 per cento, almeno 10 franchi per ogni rata	

Le nostre prestazioni vanno oltre la copertura assicurativa

L'assicurazione contro gli infortuni e l'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera di malattia proteggono voi e i vostri collaboratori dalle conseguenze finanziarie di un infortunio o di una malattia. La nostra offerta nell'ambito delle soluzioni assicurative viene completata alla perfezione da vantaggiose prestazioni supplementari. Riconoscimento tempestivo e sostegno attivo alla prevenzione, assistenza individuale, sostegno psicologico e giuridico: da noi potete aspettarvi tutto questo. Ma non è tutto: ci assicuriamo anche che possiate gestire tutti gli aspetti legati alla salute nella vostra azienda attraverso soluzioni digitali. SUNET*Online* e la notifica elettronica del salario sono al vostro servizio.

Interessanti prestazioni supplementari

Helsana Business Health

- Sostegno, consulenza e affiancamento da parte di health manager personali per tutte le questioni legate alla gestione della salute in azienda.
- Sensibilizzazione e informazione sul tema del lavoro e della salute
- Analisi di incidenze sulla salute e risorse in azienda
- Attuazione e valutazione delle misure di promozione della salute
- Ottimizzazione di strutture e processi per la promozione della salute in azienda
- Collaboratori motivati, sani ed efficienti e, di conseguenza, meno assenze e avvicendamento del personale

Case Management preventivo

- Aiuto professionale tempestivo per i collaboratori sovraccarichi
- Assistenza individuale alla persona interessata e supporto del datore di lavoro
- Prevenzione dell'incapacità al lavoro, con conseguente riduzione dei costi per la continuazione del pagamento del salario
- Ripristino completo della salute del collaboratore

Case Management di Helsana

- Riconoscimento tempestivo dei potenziali casi di lunga durata dovuti a infortunio o malattia
- Sostegno e reinserimento orientato alle soluzioni del collaboratore malato o infortunato
- Mantenimento della capacità lavorativa nel proprio posto di lavoro o in un'attività adeguata
- Riduzione dei costi per la continuazione del pagamento del salario e, di conseguenza, premi assicurativi più bassi
- Procedura trasparente e coordinata da parte del Case Management di Helsana
- Mantenimento dell'inclusione sociale del soggetto interessato all'interno del proprio ambiente personale e lavorativo

Assistenza psicologica d'urgenza (solo assicurazione contro gli infortuni)

- Il processo di guarigione e quindi il periodo di assenza vengono ridotti
- Interlocutore per il rilevamento del sinistro e per l'avvio dell'assistenza psicologica d'urgenza
- Assistenza professionale e tempestiva da parte di psicologi professionisti esterni
- Si evita che turbe psichiche dovute a un infortunio perdurino nel tempo
- Le capacità fisiche vengono recuperate più rapidamente grazie a un migliore benessere psichico

Consulenza giuridica telefonica

- La consulenza giuridica telefonica può essere inclusa a titolo facoltativo nel contratto assicurativo
- Helsana Protezione giuridica SA offre consulenza su questioni giuridiche relative al personale
- Informazioni su tematiche riguardanti il diritto del lavoro, il diritto esecutivo o il diritto di viaggio

Sbrigate le vostre pratiche assicurative online in tutta semplicità e senza complicazioni

SUNET*Online*

- Notifica gratuita di infortuni e malattie rapida e sicura tramite helsana.ch/schadenmeldung
- Chiaro e facile da usare

Notifica online del salario

- Disbrigo dell'amministrazione annua con autorità, uffici e assicurazioni sociali in un semplice clic
- La compilazione di diversi formulari e il lavoro di verifica vengono meno grazie alla procedura unitaria di notifica dei salari (ELM)

Siamo a vostra disposizione.

Gruppo Helsana
0844 80 81 82
helsana.ch/contatto
helsana.ch/agenzie-generali

Desiderate saperne di più?

Per informazioni aggiuntive consultate
helsana.ch/aziende

Premiata con eccellenti voti.

Il gruppo Helsana comprende Helsana Assicurazioni SA, Helsana Assicurazioni integrative SA e Helsana Infortuni SA.
Le informazioni corrispondono allo stato al momento della stampa. Con riserva di modifiche. Per i dettagli sull'obbligo di prestazione sono vincolanti le disposizioni della Confederazione nonché le condizioni generali e supplementari d'assicurazione (CSA/CGA) del rispettivo assicuratore.

HEL-00178-it-0325-0025-52685