

Helsana Business Salary

**Assicurazione collettiva d'indennità
giornaliera di malattia**

Sicurezza finanziaria in caso
di malattia

Helsana
Impegnata per la vita.

Assicuratevi contro i rischi finanziari

I collaboratori che restano lontani dal lavoro a lungo per malattia rappresentano un rischio finanziario imprevedibile per la vostra azienda. L'assicurazione d'indennità giornaliera di malattia Helsana Business Salary garantisce ai vostri collaboratori la continuazione del pagamento del salario di legge in caso di malattia e rende calcolabili le prestazioni per la perdita di salario della vostra azienda. Proteggete meglio i vostri collaboratori rispetto a quanto richiesto dalla legge e vi profilate come datore di lavoro attrattivo.

Obbligo di continuazione del pagamento di salario

La legislazione sul contratto di lavoro vincola le aziende a pagare il salario ai collaboratori che, in seguito a una malattia, subiscono una perdita di salario. La durata della continuazione del pagamento si basa sugli anni di servizio e sulle varie scale cantonali. Soprattutto in caso di malattie di lunga durata, ciò comporta, da una parte, che i dipendenti devono sostenere gravi lacune finanziarie fino a quando l'AI o la previdenza professionale non iniziano a versare la rendita d'invalidità e, dall'altra, che la somma delle perdite di salario non è calcolabile per l'azienda.

Risk management classico e altro ancora

Le imprese possono trasferire in parte o del tutto il rischio di continuazione del pagamento all'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera di malattia Helsana Business Salary. Helsana offre alle aziende una soluzione che risponde a ogni esigenza:

- copertura assicurativa dell'80 per cento, 90 per cento o di una percentuale superiore del salario AVS, a scelta;
- periodi d'attesa a scelta, ad es. 3, 7, 14, 30, 60 o 90 giorni;
- soluzioni conformi al CCL per aziende che sottostanno al CCL.

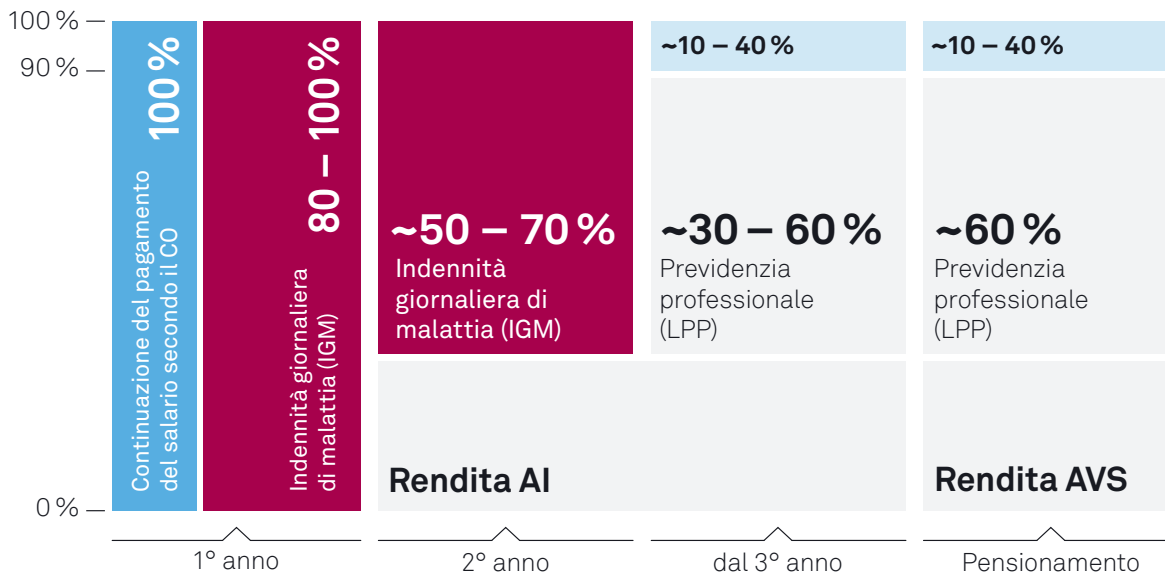
Con Helsana Business Salary sia voi che i vostri collaboratori sapete che le prestazioni sono perfettamente coordinate con quelle dell'AI e della cassa pensioni e che non si creano pesanti lacune nella copertura (v. grafico).

In più Helsana vi offre interessanti prestazioni supplementari come i tool *SUNETOnline* e *SUNETPlus* per notificare infortuni e malattie, dichiarazione di salario elettronica e Helsana Business Health, un'offerta completa per la gestione della salute in azienda. Queste offerte agevolano il vostro lavoro e vi consentono di risparmiare sui costi. Anche il case management professionale di Helsana vi permette di risparmiare.

Situazione con assicurazione d'indennità giornaliera di malattia

Helsana Business Salary

Prestazioni dell'ultimo salario in % (salario AVS)



- Obbligo di continuazione del pagamento del salario secondo il CO (a carico del datore di lavoro)
- Lacune di copertura (a carico del collaboratore)
- Assicurazione d'indennità giornaliera di malattia di Helsana
- Assicurazioni sociali e lacune di copertura

I vostri vantaggi con Helsana Business Salary

- L'obbligo di continuazione del pagamento di salario diventa calcolabile per la vostra azienda e in tal senso siete sgravati. Su richiesta, potete trasferire una parte del premio ai vostri collaboratori.
- Helsana è al vostro fianco con un case management professionale. Questo aiuta i vostri collaboratori malati e consente di risparmiare sui costi.
- Potrete godere di prestazioni supplementari che semplificano la gestione, hanno effetto preventivo e riducono i costi.

I vantaggi per i collaboratori

- Anche in caso di malattie prolungate i collaboratori dispongono di un reddito assicurato grazie al quale possono mantenere l'abituale standard di vita.
- L'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera di malattia costa meno dell'assicurazione d'indennità giornaliera individuale.
- L'ammissione nell'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera è più semplice rispetto a quella nell'assicurazione d'indennità giornaliera individuale perché non viene richiesto l'esame dello stato di salute.
- I collaboratori hanno il diritto di passare all'assicurazione d'indennità giornaliera individuale o all'assicurazione del nuovo datore di lavoro.

Il nostro impegno per la salute della vostra azienda.

Desiderate saperne di più?

Per informazioni aggiuntive consultate

helsana.ch/it/business-salary

Desiderate una consulenza?

Chiamateci al numero 0844 80 81 88 o ancora veniteci a trovare nell'agenzia generale Helsana a voi più vicina: helsana.ch/agenzie-general

Gruppo Helsana

Casella postale, 8081 Zurigo, helsana.ch

Il gruppo Helsana comprende Helsana Assicurazioni SA, Helsana Assicurazioni integrative SA, Helsana Infortuni SA e Progrès Assicurazioni SA.

Le informazioni corrispondono allo stato al momento della stampa. Con riserva di modifiche. Per i dettagli sull'obbligo di prestazione sono vincolanti le disposizioni della Confederazione nonché le condizioni generali e supplementari d'assicurazione (CSA/CGA) del rispettivo assicuratore.