



## Assicurazioni per grandi imprese

Una partnership per la salute  
dei vostri collaboratori

**Helsana**  
Impegnata per la vita.

Nelle aziende con diverse centinaia di collaboratori le assenze per malattia o infortunio sono all'ordine del giorno. Per questo la vostra azienda dispone di processi consolidati nei quali l'offerta di Helsana si inserisce perfettamente – in modo discreto ed efficiente. Con le nostre soluzioni assicurative lungimiranti ed efficaci prestazioni supplementari proteggiamo la vostra azienda.

# Vi sosteniamo dalla A alla Z

Le malattie e gli infortuni dei collaboratori sono per qualsiasi azienda eventi spiacevoli dalle conseguenze spesso pesanti. In situazioni simili è rassicurante sapere che la vostra azienda può fare affidamento su un partner professionale, sempre al suo fianco.

Vi offriamo una consulenza completa, dalla A alla Z. E lo facciamo ancora prima che dobbiate affrontare una malattia o un infortunio. Grazie alle nostre soluzioni lungimiranti, voi e i vostri collaboratori beneficate di un rapporto prezzo/prestazione equo e di prestazioni supplementari vantaggiose.

Le nostre coperture LAINF vi permettono ad esempio di tutelare la vostra azienda dagli elevati costi derivanti da un infortunio. Il nostro case management vi aiuta a tenere sotto controllo i costi dovuti alle assenze di lunga durata. E la nostra offerta completa rafforza la vostra gestione della salute in azienda per giocare d'anticipo ed evitare del tutto le assenze. Inoltre le nostre assicurazioni sono conformi ai CCL e rispettano le obbligazioni del vostro ramo.

Con Helsana potete contare su un partner forte. Il vostro interlocutore personale è al vostro fianco per qualsiasi questione.

Con Helsana siete sempre in buone mani. Siamo a vostra disposizione per conoscere le vostre esigenze.

# Helsana Business Salary

## Per ridurre i rischi finanziari in caso di malattia

**La legge vi obbliga a versare il salario ai collaboratori anche se si ammalano. L'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera Helsana Business Salary lo fa per voi. Ma non è tutto.**

Quando i vostri collaboratori si ammalano risulta per voi un onere doppio: la persona malata non può contribuire alla produttività della vostra azienda e voi siete obbligati per legge il salario per un determinato periodo.

Con Helsana Business Salary trasferite questo rischio a noi. Una volta decorso il periodo d'attesa scelto, paghiamo tra l'80 e il 100 per cento del salario assicurato del vostro collaboratore.

### **I vostri vantaggi con Helsana Business Salary**

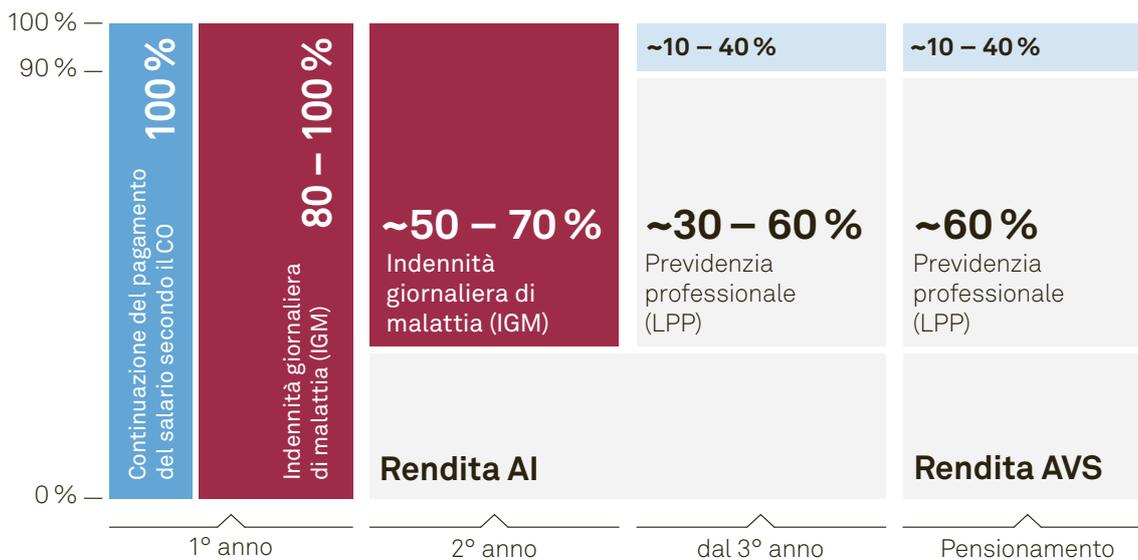
- Il vostro rischio di perdita di salario diventa calcolabile.
- Scegliete voi stessi il grado di copertura salariale (80/90/100 %) e il periodo d'attesa (da 0 a 360 giorni).
- Possibilità di pagamenti rateali senza supplementi.
- In caso di assenze di lunga durata potete usufruire del nostro case management professionale.

### **I vantaggi per i collaboratori**

- Nessuna lacuna assicurativa, in quanto coordiniamo le prestazioni d'indennità giornaliera con quelle dell'assicurazione per l'invalidità (AI) e della cassa pensioni (LPP) secondo i vostri desideri (v. grafico).

## Situazione con assicurazione d'indennità giornaliera di malattia Helsana Business Salary

Prestazioni dell'ultimo salario in % (salario AVS completo)



- Obbligo di continuazione del pagamento del salario secondo il CO (a carico del datore di lavoro)
- Lacune di copertura (a carico del collaboratore)
- Assicurazione d'indennità giornaliera di malattia di Helsana
- Assicurazioni sociali e lacune di copertura

# Helsana Business Accident

## Migliore protezione finanziaria in caso di infortunio

**Un collaboratore si infortuna: l'onere aumenta per voi e i vostri collaboratori e alla fine del mese siete tenuti a versargli lo stipendio. Le nostre assicurazioni collettive contro gli infortuni Helsana Business Accident tutelano la vostra azienda in queste situazioni.**

Con un'assicurazione obbligatoria LAINF proteggete la vostra azienda dalle conseguenze economiche di infortuni e malattie professionali. La copertura della perdita di salario LAINF ammonta all'80 per cento del salario a partire dal terzo giorno dopo l'infortunio.

Con un'assicurazione complementare alla LAINF ci assumiamo le prestazioni non coperte nell'assicurazione obbligatoria LAINF o coperte solo limitatamente, come ad esempio i costi di guarigione e le prestazioni d'indennità giornaliera, di rendita e di capitale (vedi grafico). E potete assicurare i salari eccedenti il salario massimo LAINF di 148 200 franchi.

Ad esempio:

- Copertura fino al 100 per cento della perdita di guadagno
- Copertura dei 2 giorni di attesa
- Degenza ospedaliera nel reparto semiprivato o privato nonché copertura all'estero supplementare
- Spese di cura all'estero
- Copertura dei trattamenti di medicina complementare
- Medicamenti non obbligatori se presenti nell'elenco dei medicamenti fuori lista
- Inclusione del rischio speciale in caso di prestazioni ridotte o rifiutate per negligenza grave o atto temerario
- Servizio Assistance in caso di infortuni all'estero
- Prestazioni in capitale in caso di invalidità e decesso, nonché rendite d'invalidità e per superstiti nell'ambito dei salari eccedenti

- Capitale in caso di decesso con libera scelta del beneficiario
- Godimento ulteriore del salario in caso di decesso
- Rendite d'invalidità e per superstiti nell'ambito dei salari eccedenti
- Rendita per conviventi nell'ambito del salario LAINF e/o salario eccedente
- Aiuto domiciliare

### **I vostri vantaggi con Helsana Business Accident**

- Potrete usufruire di prestazioni supplementari che semplificano la gestione, hanno un effetto preventivo e riducono i costi.
- Nell'assicurazione complementare alla LAINF potete includere anche i rischi speciali e gli atti temerari derivanti da discipline sportive pericolose quali il downhill o il paracadutismo.
- Sconti generosi nell'assicurazione complementare alla LAINF.

### **I vantaggi per i collaboratori**

- In caso di infortuni all'estero, potete usufruire del servizio Assistance completo con l'assicurazione complementare alla LAINF.
- L'assicurazione complementare alla LAINF offre maggiore comfort in ospedale nel reparto privato o semiprivato.
- I collaboratori e i loro superstiti dispongono di un'assicurazione di capitale in caso di invalidità e decesso o di una rendita d'invalidità e per superstiti sul salario eccedente il massimale LAINF.
- Aiuto professionale immediato dopo un infortunio attraverso il servizio di assistenza psicologica d'urgenza.

## L'assicurazione contro gli infortuni secondo la LAINF e l'assicurazione complementare alla LAINF

	Regime obbligatorio	Regime facoltativo
<b>Spese di cura</b> Fatture mediche e di ospedali	<b>Cure mediche / Altre prestazioni in natura</b> Reparto ospedaliero comune	<b>Ulteriori assunzioni dei costi</b> Reparto ospedaliero privato/semiprivato
<b>Incapacità al lavoro</b> Salario durante l'assenza dal lavoro	<b>Indennità giornaliera</b> 80 % del guadagno assicurato – al max. CHF 148 200 – a partire dal terzo giorno successivo a quello dell'infortunio	<b>Indennità giornaliera supplementare</b> Supplemento d'indennità giornaliera a scelta fino al 100 % dell'intero salario
<b>Incapacità al guadagno</b> Costo della vita in caso di invalidità	<b>Rendite / Indennità</b> 80 % del guadagno assicurato – al max. CHF 148 200	<b>Rendite / Indennità supplementari</b> Supplementi a scelta fino al 100 % dell'intero salario

# Helsana Case Management

## Reinserimento professionale – un supporto ai vostri collaboratori

Un'assenza prolungata di un collaboratore comporta per voi oneri e costi supplementari. Il case management di Helsana e il nostro sostegno competente vi consentono di offrire l'assistenza ottimale ai collaboratori malati o infortunati e favoriscono una rapida reintegrazione nella vita professionale. Con vantaggi per tutte le parti coinvolte.





Con il case management di Helsana sostenete attivamente il reinserimento professionale di persone inabili al lavoro. Dopo aver ricevuto la vostra notifica di infortunio o malattia del collaboratore e aver eseguito un primo esame della situazione, facciamo il possibile affinché la persona malata o infortunata riesca a riprendere la propria attività lavorativa quanto prima.

In tale contesto è particolarmente importante rilevare tempestivamente il decorso della malattia. Se ne occupano i nostri case manager competenti. Grazie a un'esperienza pluriennale sono in grado di identificare rapidamente i bisogni dei collaboratori malati o infortunati. Discutiamo la situazione con la persona interessata e cerchiamo possibili impieghi futuri insieme a voi e ai medici. Il case manager coordina il contatto con tutte le parti coinvolte.



#### **I vostri vantaggi con il case management di Helsana**

- Potete contare sulla nostra consulenza personale, dall'accertamento del caso al miglioramento della situazione di vita della persona interessata.
- Potete colmare rapidamente le lacune che si creano nell'azienda.
- Aiutate i collaboratori inabili al lavoro a reinserirsi nel processo lavorativo.
- Riducete i costi legati alla perdita di salario ed evitate un aumento dei premi assicurativi.
- Minimizzate il vostro onere di coordinamento con gli enti assicurativi quali ad esempio l'AI.

#### **I vantaggi per i collaboratori**

- Sostegno ottimale in caso di assenze di lunga durata.
- Reinserimento più rapido nella vita lavorativa; nella funzione precedente o in una posizione adeguata alla nuova situazione.
- La rete di contatti e la vita sociale rimangono intatte.

# Helsana Business Health

## Preparate la vostra azienda al successo

**Le assenze regolari o di lunga durata e i licenziamenti frequenti sono segnali da non sottovalutare. Con Helsana Business Health, la nostra offerta per la gestione della salute in azienda, vi aiutiamo a evitare assenze e fluttuazioni per aumentare la vostra produttività. In questo modo agite prima ancora che i costi salgano alle stelle.**

Non c'è dubbio: i collaboratori sani hanno anche un rendimento migliore. La pressione sul posto di lavoro è tuttavia in costante crescita: oggi giorno la nostra vita lavorativa è caratterizzata da scadenze ravvicinate, enormi quantità di informazioni, forte concorrenza e cambiamenti sociali. Per questo è davvero importante per voi creare strutture promotrici della salute e gestire la salute dei collaboratori in modo sostenibile.

Helsana Business Health è un'offerta completa per la gestione della salute in azienda – a condizioni interessanti per i clienti Helsana. Sensibilizzate i dirigenti e i collaboratori sul tema del lavoro e della salute. Il vostro health manager personale analizza con voi la situazione aziendale. Insieme metterete a punto e attuerete misure idonee per poi valutarne l'efficacia. Un'offerta di formazione completa per i vostri quadri dirigenti e il personale insieme ai nostri tool online vi aiutano a implementare in modo sostenibile la gestione della salute in azienda.

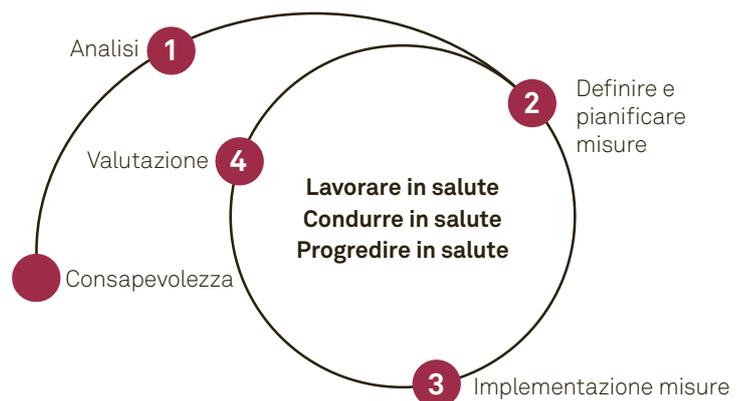
**Il vostro health manager personale vi fornisce assistenza, consulenza e affiancamento per tutti gli aspetti della gestione della salute in azienda – dal lavoro sano alla conduzione sana fino allo sviluppo sano della vostra azienda.**

### I vostri vantaggi con Helsana Business Health

- Rafforzate la cultura della salute e mantenete alto il rendimento dell'azienda.
- Migliorate l'ambiente di lavoro.
- Vi mostrate orientati ai collaboratori e al passo con i tempi.
- Siete in grado di riconoscere tempestivamente e ridurre assenze e fluttuazioni.
- Riducete i costi per la continuazione del pagamento del salario, abbassando così quelli assicurativi.
- I nostri health manager vi assistono in tutte le lingue nazionali.

### I vantaggi per i collaboratori

- Promuovete il diritto di codecisione dei vostri collaboratori.
- Maggiore soddisfazione, motivazione e rendimento sul posto di lavoro.
- Rimangono fedeli alla vostra azienda perché si identificano maggiormente con essa.
- I giovani collaboratori possono combinare il proprio spirito innovativo con l'esperienza dei collaboratori più anziani.
- I collaboratori più anziani mantengono intatta la loro capacità lavorativa.



# Prestazioni supplementari

## Da un'unica fonte – tutto sotto controllo

**Sostegno attivo alla prevenzione, sicurezza completa, disbrigo efficiente delle prestazioni – ecco ciò che vi offriamo. Ma non è tutto: facciamo in modo che possiate sbrigare tutte le questioni sanitarie che riguardano l'azienda con la massima efficienza. A supporto sono a vostra disposizione i tool *SUNETOnline*, *SUNETPlus* e la dichiarazione di salario elettronica.**

### Case Management preventivo

Stress sul lavoro, problemi nella vita privata o preoccupazioni finanziarie: sono tutti fattori che possono compromettere il benessere e la salute. Se riconosciuti troppo tardi, questi fattori possono comportare gravi patologie e incapacità al lavoro. Grazie al nostro Case Management preventivo potete fornire supporto tempestivo ai vostri collaboratori. Un case manager di Helsana assiste il collaboratore in questione per l'intero processo.

### Assistenza psicologica d'urgenza

Un infortunio può causare lesioni non soltanto fisiche, ma anche psichiche. Affinché queste ultime non si trasformino in disturbi persistenti, mettiamo a disposizione delle vittime di incidenti i nostri esperti nell'assistenza psicologica d'urgenza.

### SUNETOnline

Su [helsana.ch/aziende](https://helsana.ch/aziende), nella sezione «Servizi», potete notificarci infortuni e malattie in modo rapido e semplice. Gli standard di sicurezza elevatissimi garantiscono un trasferimento dei dati sicuro in qualsiasi momento. I formulari online sono facili da usare e possono essere stampati e salvati. I vostri documenti sono così sempre in ordine e possiamo avviare immediatamente il disbrigo delle prestazioni.

### SUNETPlus

Questo software per PC vi sostiene nell'ambito dell'amministrazione delle prestazioni e del management delle assenze. Vi permette di verificare chi manca per quanto tempo e di reagire tempestivamente, ad esempio organizzando colloqui di rientro. Con *SUNETPlus* potete inoltre registrare, trasmettere, analizzare e amministrare elettronicamente le vostre notifiche di infortunio e di malattia.

### Dichiarazione salariale elettronica

Il software di contabilità salariale vi consente di trasmettere con un clic i dati definiti per legge o per contratto a noi, alle autorità, agli uffici competenti e alle assicurazioni sociali. La fastidiosa incombenza di compilare ed esaminare formulari non è quindi più necessaria.

### Siamo a vostra disposizione.

Gruppo Helsana  
0844 80 81 82  
helsana.ch/contatto  
helsana.ch/agenzie-general

### Desiderate saperne di più?

Per informazioni aggiuntive consultate  
helsana.ch/grandi-imprese

### Premiata con eccellenti voti.

