

**Assicurazioni per
giovani aziende**
Soluzioni assicurative
intelligenti per startup

Helsana
Impegnata per la vita.

Per le aziende di nuova costituzione Helsana ha sviluppato il pacchetto startup. Così avete sotto controllo i costi e i rischi della vostra azienda, non dovete occuparvi di questioni amministrative e potete concentrarvi esclusivamente sul successo della vostra azienda. Con le nostre intelligenti prestazioni supplementari ampliate la vostra protezione lì dove è necessario.

Il nostro pacchetto per la vostra startup

In qualità di titolari di un'impresa di nuova costituzione siete messi particolarmente alla prova: da un lato dovete effettuare sin dappprincipio degli investimenti e dall'altro non potete ancora contare su entrate regolari. L'assenza vostra o di uno dei vostri collaboratori in seguito a malattia o infortunio può pregiudicare l'esistenza della vostra azienda.

E qui entra in gioco la nostra soluzione assicurativa per startup con interessanti servizi e vantaggi, il tutto da un unico offerente. Con noi potete ad esempio beneficiare di uno sconto del 25 per cento sui premi dell'assicurazione d'indennità giornaliera di malattia e dell'assicurazione contro gli infortuni. Potete usufruire del pacchetto Helsana per le startup se la vostra azienda è stata fondata da meno di un anno.

Così mantenete bassi i costi fissi. Inoltre, con le nostre intelligenti prestazioni supplementari ampliate la vostra sicurezza esattamente laddove è necessario.

Grazie all'assicurazione d'indennità giornaliera di malattia Helsana Business Salary, il vostro rischio di perdita di salario diventa calcolabile. Con l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni proteggete la vostra azienda dalle conseguenze costose di infortuni e malattie professionali e con la nostra assicurazione complementare alla LAINF estendete tale copertura. Inoltre le nostre assicurazioni sono conformi ai CCL e rispettano le obbligazioni del vostro ramo.

Con Helsana siete sempre in buone mani e potete concentrarvi sull'esordio della vostra azienda. Siamo a vostra disposizione per conoscere le vostre esigenze.

Helsana Business Salary

Per ridurre i rischi finanziari in caso di malattia

Se voi o una persona del vostro team si ammala, la vostra giovane azienda si ritrova con un doppio onere: la persona malata non può lavorare, ma per legge siete comunque tenuti a continuare a pagarle il salario. Ed è proprio per questo che siamo qui.

L'assicurazione d'indennità giornaliera di malattia (IGM) Helsana Business Salary si assume questo rischio per voi. Una volta decorso il periodo d'attesa di 14, 30 o 60 giorni, paghiamo tra l'80 e il 100 per cento del salario assicurato fino a un massimo di 730 giorni (vedi grafico). In caso di sinistro potete contare sull'efficienza del nostro case management e della nostra gestione dei sinistri.

I vostri vantaggi con Helsana Business Salary

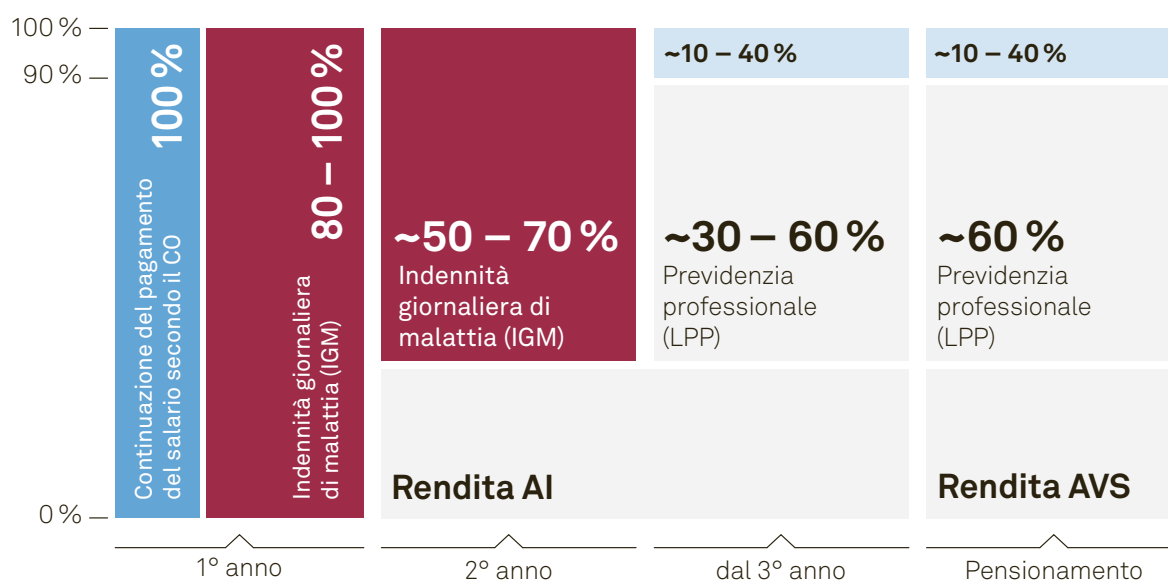
- Sconto del 25 per cento sui premi.
- Nei primi tre anni nessun rialzo dei premi garantito.
- Possibilità di aumentare annualmente la somma salariale di al massimo il 25 per cento senza dichiarazione sullo stato di salute supplementare.

Se avete dei dipendenti beneficate dei seguenti vantaggi

- Possibilità di posticipare fino a 730 giorni il vostro obbligo a prestazioni LPP.
- L'assicurazione d'indennità giornaliera di malattia di Helsana è conforme ai CCL.

Situazione con assicurazione d'indennità giornaliera di malattia Helsana Business Salary

Prestazioni dell'ultimo salario in % (salario AVS completo)



- Obbligo di continuazione del pagamento del salario secondo il CO (a carico del datore di lavoro)
- Lacune di copertura (a carico del collaboratore)
- Assicurazione d'indennità giornaliera di malattia di Helsana
- Assicurazioni sociali e lacune di copertura

Helsana Business Accident

Migliore protezione finanziaria in caso di infortunio

Voi o una persona del vostro team subite un infortunio: l'onere aumenta per ogni singola persona e alla fine del mese siete tenuti a pagare i salari. Questo è quanto previsto dalla legge. Con le assicurazioni contro gli infortuni (LAINF) Helsana Business Accident avete la certezza che i costi derivanti dagli infortuni non pregiudicheranno l'esistenza della vostra azienda.

Potete assicurare le prestazioni obbligatorie LAINF in combinazione con un'assicurazione d'indennità giornaliera di malattia di Helsana. In questo modo proteggete la vostra azienda dalle conseguenze finanziarie di infortuni e malattie professionali. La copertura per perdita di salario LAINF ammonta al massimo all'80 per cento del salario a decorrere dal terzo giorno dopo l'infortunio.

Con un'assicurazione complementare alla LAINF di Helsana potete ampliare notevolmente il volume delle prestazioni prescritte dalla legge (vedi grafico). Così sia voi che i vostri collaboratori siete protetti al meglio in caso di infortunio e i rischi finanziari per la vostra giovane azienda si riducono.

Con un'assicurazione complementare alla LAINF di Helsana beneficiate di ulteriori vantaggi

- Sconto del 25 per cento sui premi
- Copertura fino al 100 per cento della perdita di guadagno
- Copertura dei 2 giorni di attesa
- Copertura dei salari che superano il salario massimo LAINF di 148 200 franchi
- Degenza ospedaliera nel reparto semiprivato o privato nonché copertura all'estero supplementare
- Spese di cura all'estero
- Servizio Assistance in caso di infortuni all'estero

- Copertura dei trattamenti di medicina complementare
- Medicamenti non obbligatori se presenti nell'elenco dei medicamenti fuori lista
- Inclusione del rischio speciale in caso di prestazioni ridotte o rifiutate per negligenza grave o atto temerario
- Prestazioni in capitale in caso di invalidità e decesso, nonché rendite d'invalidità e per superstiti nell'ambito dei salari eccedenti
- Capitale in caso di decesso con libera scelta del beneficiario
- Godimento ulteriore del salario in caso di decesso
- Rendite d'invalidità e per superstiti nell'ambito dei salari eccedenti
- Rendita per conviventi nell'ambito del salario LAINF e/o salario eccedente
- Aiuto domiciliare

L'assicurazione contro gli infortuni secondo la LAINF e l'assicurazione complementare alla LAINF

	Regime obbligatorio	Regime facoltativo
Spese di cura Fatture mediche e di ospedali	Cure mediche / Altre prestazioni in natura Reparto ospedaliero comune	Ulteriori assunzioni dei costi Reparto ospedaliero privato/semiprivato
Incapacità al lavoro Salario durante l'assenza dal lavoro	Indennità giornaliera 80 % del guadagno assicurato – al max. CHF 148 200 – a partire dal terzo giorno successivo a quello dell'infortunio	Indennità giornaliera supplementare Supplemento d'indennità giornaliera a scelta fino al 100% dell'intero salario
Incapacità al guadagno Costo della vita in caso di invalidità	Rendite / Indennità 80 % del guadagno assicurato – al max. CHF 148 200	Rendite / Indennità supplementari Supplementi a scelta fino al 100% dell'intero salario

Helsana Case Management

Reinserimento professionale – un supporto ai vostri collaboratori

Un'assenza prolungata di un collaboratore comporta per voi oneri e costi supplementari. Il case management di Helsana e il nostro sostegno competente vi consentono di offrire l'assistenza ottimale ai collaboratori malati o infortunati e favoriscono una rapida reintegrazione nella vita professionale. Con vantaggi per tutte le parti coinvolte.





Con il case management di Helsana sostenete attivamente il reinserimento professionale di persone diventate incapaci al lavoro. Dopo aver ricevuto la vostra notifica di infortunio o malattia del collaboratore e aver eseguito un primo esame della situazione, facciamo il possibile affinché la persona malata o infortunata riesca a riprendere la propria attività lavorativa quanto prima.

In tale contesto è particolarmente importante rilevare tempestivamente il decorso della malattia. Se ne occupano i nostri case manager competenti. Grazie a un'esperienza pluriennale sono in grado di identificare rapidamente i bisogni delle persone malate o infortunate. Discutiamo la situazione con la persona interessata e cerchiamo possibili impieghi futuri insieme a voi e ai medici. Il case manager coordina il contatto con tutte le parti coinvolte.



I vostri vantaggi con il case management di Helsana

- Potete contare sulla nostra consulenza personale per tutto il periodo che intercorre tra l'accertamento del caso e il miglioramento della situazione di vita della persona interessata.
- Potete colmare rapidamente le lacune che si creano nell'azienda.
- Aiutate i collaboratori incapaci al lavoro a reinserirsi nel processo lavorativo.
- Riducete i costi legati alla perdita di salario ed evitate un aumento dei premi assicurativi.
- Minimizzate il vostro onere di coordinamento con gli enti assicurativi quali ad esempio l'Al.

I vantaggi per i collaboratori

- Sostegno ottimale in caso di assenze di lunga durata.
- Reinserimento più rapido nella vita lavorativa; nella funzione precedente o in una posizione adeguata alla nuova situazione.
- La rete di contatti e la vita sociale rimangono intatte.

Prestazioni supplementari

Da un'unica fonte – tutto sotto controllo

Soluzioni semplici, sicurezza completa, disbrigo efficiente delle prestazioni in caso di infortunio o malattia – ecco ciò che vi offriamo. Ma non è tutto: ci impegniamo affinché possiate accrescere costantemente la vostra sicurezza e sbrigare il più efficientemente possibile i vostri compiti nell'ambito dell'assicurazione.



Helsana Business Health

Con la nostra offerta di gestione della salute in azienda, voi e la vostra squadra rimarrete sani a lungo. Helsana Business Health viene adattata alle dimensioni e al settore di attività dell'azienda. Individuiamo insieme a voi e ai vostri collaboratori le incidenze sulla salute e le risorse del vostro team e ci occupiamo in modo approfondito dei provvedimenti di promozione della salute nell'ambiente di lavoro.

Case Management preventivo

Stress sul lavoro, problemi nella vita privata o preoccupazioni finanziarie: sono tutti fattori che possono compromettere il benessere e la salute. Se riconosciuti troppo tardi, questi fattori possono comportare gravi patologie e incapacità al lavoro. Grazie al nostro Case Management preventivo potete fornire supporto tempestivo ai vostri collaboratori. Un case manager di Helsana assiste il collaboratore in questione per l'intero processo.

Assistenza psicologica d'urgenza

Un infortunio può causare lesioni non soltanto fisiche, ma anche psichiche. Affinché queste ultime non si trasformino in disturbi persistenti, mettiamo a disposizione delle vittime di incidenti i nostri professionisti esperti nell'assistenza psicologica d'urgenza.

SUNETOnline

Su helsana.ch/aziende, nella sezione «Servizi», potete notificarci infortuni e malattie in modo rapido e semplice. Gli standard di sicurezza elevatissimi garantiscono un trasferimento dei dati sicuro in qualsiasi momento. I formulari online sono facili da usare e possono essere stampati e salvati. I vostri documenti sono così sempre in ordine e possiamo avviare immediatamente il disbrigo delle prestazioni.

Dichiarazione salariale elettronica

Il software di contabilità salariale vi consente di trasmettere con un clic i dati definiti per legge o per contratto a noi, alle autorità, agli uffici competenti e alle assicurazioni sociali. La fastidiosa incombenza di compilare ed esaminare formulari non è quindi più necessaria.

Siamo a vostra disposizione.

Gruppo Helsana
0844 80 81 82
helsana.ch/contatto
helsana.ch/agenzie-general

Desiderate saperne di più?

Per informazioni aggiuntive consultate
helsana.ch/it/startup

Premiata con eccellenti voti.



Il gruppo Helsana comprende Helsana Assicurazioni SA, Helsana Assicurazioni integrative SA e Helsana Infortuni SA.

Le informazioni corrispondono allo stato al momento della stampa. Con riserva di modifiche. Per i dettagli sull'obbligo di prestazione sono vincolanti le disposizioni della Confederazione nonché le condizioni generali e supplementari d'assicurazione (CSA/CGA) del rispettivo assicuratore.