

#### Le stress en milieu professionnel: signaux et causes Check-list personnelle

Cette check-list vous aidera à identifier le stress vécu personnellement et à déterminer ses causes.	Dans la présente check-list, le terme «stress» doit être compris exclusivement dans son sens négatif. Il s'agit de la pression ressentie comme étant inévitable et non maîtrisable, qui empêche la personne concernée d'être productive, qui génère des tensions et des angoisses et qui péjore fortement et durablement le sentiment de bienêtre et la santé. Les défis à relever, qui représentent une source de motivation pour fournir de meilleures performances (p.ex. confrontation à des problèmes exigeants, mais pouvant être résolus), n'entrent nullement en ligne de compte présentement.  Source: stressnostress.ch / version 04.2014					
Signaux de stress						
Les états de stress produisent chez l'individu et dans son comportement des signaux clairs, à prendre très au sérieux quand ils se répètent souvent ou deviennent permanents. Des signaux isolés n'indiquent pas nécessairement une situation de stress critique.						
Lesquels de ces signaux de stress avez-vous pu observer chez vous au cours de ces trois derniers mois dans votre vie professionnelle et/ou privée et à quelle fréquence?						
Niveau corporel						
Au cours des trois derniers mois, j'ai remarqué les signaux suivants:	1	2	3	4	5	
	Pratiquement jamais	Rarement, cà-d. environ une fois par mois	Parfois, cà-d. environ une fois par semaine	Souvent, cà-d. plusieurs fois par semaine	Constamment	
Je transpire sans raison particulière.						
Je ressens des douleurs dans la nuque, les épaules ou le dos.						
J'ai des problèmes intestinaux / de digestion.						
J'ai des maux de tête.						
J'ai des problèmes cardio-vasculaires (tension, pouls).						
Je suis rapidement épuisé-e.						
Je ressens une fatigue générale.						
J'ai de la peine à m'endormir / mon sommeil est souvent interrompu.						

Niveau psychique / émotionnel					
Au cours de ces trois derniers mois, j'ai remarqué les signaux suivants:	1	2	3	4	5
	Pratiquement jamais	Rarement, cà-d. environ une fois par mois	Parfois, cà-d. environ une fois par semaine	Souvent, cà-d. plusieurs fois par semaine	Constamment
Je me sens abattu-e, déprimé-e.					
Je doute de moi.					
Je suis nerveux/se, irritable.					
Je suis devenu-e très susceptible.					
Je me sens inutile.					
J'ai une vision pessimiste des choses.					
J'ai de la peine à «décrocher» après le travail.					
Je n'ai plus envie de rien.					
Niveau psychologique					
Au cours de ces trois derniers mois, j'ai remarqué les signaux suivants:	1	2	3	4	5
	Pratiquement jamais	Rarement, cà-d. environ une fois par mois	Parfois, cà-d. environ une fois par semaine	Souvent, cà-d. plusieurs fois par semaine	Constamment
Je manque de concentration.					
J'ai fréquemment des trous de mémoire.					
J'ai de la peine à accepter la nouveauté.					
J'ai de la peine à prendre des décisions.					

Niveau comportemental					
Au cours de ces trois derniers mois, j'ai remarqué les signaux suivants:		2	3	4	5
	Pratiquement jamais	Rarement, cà-d. environ une fois par mois	Parfois, cà-d. environ une fois par semaine	Souvent, cà-d. plusieurs fois par semaine	Constamment
Je néglige mes relations sociales.					
Je ne fais pas de pause pendant mon travail.					
Je commets des erreurs inutiles.					
Je mange de manière irrégulière.					
J'ai souvent des accidents ou je les évite souvent de peu.					
Je dois dépenser davantage d'énergie pour maintenir mes prestations à niveau.					
J'ai une activité physique régulière.*					
Je ne me rends plus au travail.					
Je ne fais plus de projets personnels / je pense uniquement à mon prochain travail.					
J'aimerais changer d'emploi.					
Vérifiez encore une fois votre évaluation de ces quatre niveaux pour déceler d'éventuels signaux de stress. Des appréciations		s jours qui vie e vous pense:			

atteignant 3, 4 ou 5 peuvent indiquer une situation de stress personnel.\* Plus les chiffres sont élevés et plus les signaux sont intenses, plus le risque découlant du stress est grand. Agissez ensuite ainsi:

- ressentez-vous au moment où ces phénomènes se produisent?
- Consultez le chapitre suivant de la check-list dans le but d'identifier les causes possibles du stress.
- Essayez d'en discuter avec vos collègues, vos supérieurs et des spécialistes internes ou externes.
- Si vous ressentez ces signaux de façon intense et menaçante, n'hésitez pas à demander l'avis d'un médecin. Votre santé est en jeu!

<sup>\*</sup> À la différence d'autres énoncés, l'activité physique est considérée comme un comportement favorable. Pour cette raison, l'échelle relative à cet énoncé doit être interprétée à l'inverse: les évaluations figurant dans les colonnes 1, 2 et 3 pourraient indiquer un stress personnel.

Causes de stress					
Le stress peut avoir diverses causes qui interagissent et peuvent avoir un effet cumulatif. Évaluez les affirmations suivantes et cochez la case correspondante (de «Pas du tout» à «Tout à fait»).					
Causes dans la vie privée / causes générales	1	2	3	4	5
	Pas du tout	Pas vraiment	Partiellement	Assez	Tout à fait
Je suis affecté-e par la perte de quelqu'un de proche.					
Je suis affecté-e par ma séparation / mon divorce.					
Je suis affecté-e par une grave maladie.					
Je suis affecté-e par la grave maladie dont souffre un proche.					
J'ai des problèmes financiers.					
J'ai des problèmes relationnels avec des membres de ma famille.					
Trop pris par les exigences de ma vie professionnelle, je n'ai pas assez de temps à consacrer à ma vie privée. Je n'arrive pas à trouver l'équilibre entre vies professionnelle et privée.					
Je ne connais personne avec qui discuter ouvertement de mes vrais problèmes.					
Causes dans la vie professionnelle / l'entreprise	1	2	3	4	5
	Pas du tout	Pas vraiment	Partiellement	Assez	Tout à fait
Le volume de travail est oppressant (davantage que simplement «trop de travail!»).					
Je n'ai pas le temps de planifier et d'organiser sérieusement le travail.					
Les objectifs qui m'ont été fixés et les tâches qui me sont confiées me dépassent.					
Je trouve mon travail ennuyeux.					
Mon travail ne correspond pas à mes vrais intérêts ou à mes inclinations.					
<del></del>	-				

II y a trop de routine. J'aimerais de vrais défis.					
Je n'ai pas d'influence sur la planification et le déroulement de mon travail.					
Mon travail est morcelé, je n'ai pas une bonne vue d'ensemble de sa finalité.					
J'ai trop peu de liberté de décision.					
Je ne reçois pas de soutien quand j'en ai besoin.					
II y a des tensions et des conflits larvés.					
Mes supérieurs communiquent uniquement du haut vers le bas. Personne ne prête attention à mes propositions, à mes suggestions ou à mes critiques.					
Je ne reçois pas de véritable feedback (absence de reconnaissance et manque de critique constructive).					
Je n'ai pas d'influence sur mon développement personnel / mon plan de carrière.					
Je travaille dans des conditions difficiles.					
Je suis souvent dérangé-e dans mon travail.					
Conclusions					
Relisez l'intégralité de la check-list, vérifiez votre estimation en matière de signaux de stress et de causes possibles de stress et répondez aux questions suivantes.					
À quel point votre vie professionnelle et votre vie privée sont- elles touchées par le stress?	1	2	3	4	5
	Pas touchées	Peu touchées	Partiellement touchées	Fortement touchées	Très fortement touchées
Si vous souffrez de stress: les effets négatifs sont-ils plus forts dans votre vie privée ou dans votre vie professionnelle?	1	2	3	4	5
	Exclusivement dans ma vie privée	Davantage dans ma vie privée	Aussi forts dans la vie privée que professionnelle	Davantage dans ma vie professionnelle	a Exclusivement dans ma vie professionnelle

Si vous souffrez de stress: quelle importance accorderiez- vous à des mesures ciblées en vue de l'éliminer?	1	2	3	4	5	6	7
	Sans aucune importance	Pas important	Peu important	Moyennement important	Assez important	Très important	Extrêmement important
Si vous considérez que des mesures visant à éliminer votre stress seraient importantes: Quelle devrait être la première mesure à prendre? QUI devrait faire QUOI, COMMENT et QUAND?							

Vous trouverez de plus amples informations sous:  $\underline{\text{helsana.ch/outils-pme}}$