

StayEngaged

Outil de sondage auprès des collaborateurs/trices

6 raisons pour lesquelles StayEngaged est intéressant pour votre entreprise

Base scientifique

Le sondage, basé sur un modèle de santé et de performance holistique, a été statistiquement validé.

Efficacité et exhaustivité

Les quelque 60 questions couvrent les thèmes suivants : ressources au travail, contraintes au travail, direction saine, culture d'entreprise, santé individuelle et performance durable.

Renforcement de la responsabilité individuelle de vos collaborateurs

Un feedback individuel motive vos collaborateurs à prendre leur santé en main.

Ciblage et flexibilité grâce à StayEngaged Plus

Des modules supplémentaires, Direction ou Collaboration par exemple, vous permettent d'approfondir certains thèmes. Vous pouvez en outre ajouter des questions supplémentaires en fonction de vos besoins.

Analyses détaillées pour votre entreprise

L'outil permet une présentation détaillée des résultats, une comparaison avec les années précédentes, ainsi qu'avec un benchmark représentatif.

Succès durables

Au travers d'analyses et d'activités récurrentes, vous vous engagez sur le long terme pour la santé dans votre entreprise.

StayEngaged dans votre entreprise

Votre manager santé vous épaulé et vous conseille pour la mise en place de StayEngaged au sein de votre entreprise. L'action porte essentiellement sur les quatre étapes ci-après.



1. Sondage

Votre manager santé envoie à votre entreprise les données d'accès au sondage. Les collaborateurs remplissent le questionnaire sur la base du volontariat et de façon anonyme. Durée env. 15 minutes, disponible en neuf langues.

2. Résultats

Après avoir répondu au sondage, les collaborateurs reçoivent automatiquement un feedback individuel. Votre manager santé présente à la direction d'entreprise les résultats obtenus par votre entreprise au sondage.



4. Présentation

Votre manager santé présente à la direction d'entreprise les mesures élaborées. Ils définissent ensemble les autres démarches à entreprendre pour améliorer la performance et la santé en entreprise.



3. Mesures

Sur la base des résultats obtenus au sondage et avec l'aide de votre manager santé, les collaborateurs élaborent des mesures dans le cadre d'un atelier.

La valorisation, les possibilités de participer aux décisions, la pression du temps et les interruptions sont autant de facteurs qui ont un impact sur la santé et l'efficacité au travail de vos collaborateurs/trices et donc sur la performance de votre entreprise.

StayEngaged, l'outil de sondage auprès des collaborateurs/trices d'Helsana Business Health, vous offre une analyse complète des thèmes relatifs à la santé et à la performance. A partir des résultats fournis, votre manager santé détermine avec vous et vos collaborateurs/trices les champs d'action importants et les mesures à instaurer pour améliorer la santé au sein de l'entreprise.

Notre engagement pour la santé de votre entreprise.

Souhaitez-vous en savoir plus ?

Vous trouverez de plus amples informations sur helsana.ch/fr/stay-engaged

ou écrivez-nous directement à stay.engaged@helsana.ch

Groupe Helsana

Case postale, 8081 Zurich, helsana.ch

Le Groupe Helsana comprend Helsana Assurances SA, Helsana Assurances complémentaires SA, Helsana Accidents SA et Progrès Assurances SA. La présente fiche de produit a valeur d'information et constitue une offre sans engagement.

Sous réserve de modifications.