

Assurances pour PME

Solutions d’assurance ajustées à votre entreprise

Helsana

Engagée pour la vie.

Lorsque des collaborateurs sont absents pour cause de maladie ou d'accident, les répercussions sont multiples pour votre entreprise, qui peut souffrir d'une main-d'œuvre insuffisante, d'une baisse de productivité ou d'une hausse des charges administratives. En outre, des coûts supplémentaires élevés. Nos solutions d'assurance à long terme, nos mesures préventives et de solides prestations complémentaires vous permettent de protéger votre PME.

Comment nous accompagnons votre entreprise

Pour toute entreprise, les maladies et les accidents de collaborateurs sont désagréables, voire pesantes. Dans de telles situations, il est d'autant plus rassurant de savoir qu'avec nous, votre entreprise dispose d'un partenaire professionnel à ses côtés.

Nous vous proposons une assistance complète de A à Z. Et ce, avant même qu'une maladie ou un accident ne survienne. Grâce à nos solutions modulaires, vous-même et vos collaborateurs profitez d'un rapport prix-prestation équitable et de prestations supplémentaires avantageuses.

Avec nos couvertures d'assurance LAA, vous protégez par exemple votre entreprise contre les répercussions coûteuses des accidents. Grâce à notre Case Management, vous pouvez, en outre, atténuer les coûts indirects des absences de longue durée. Et notre gestion de la santé vous permet d'améliorer votre productivité. De plus, nos assurances sont conformes à la CCT, et en ce sens elles respectent les engagements de votre branche.

Avec Helsana, vous pouvez vous appuyer sur un partenaire solide. Votre interlocuteur personnel se tient à vos côtés en cas de problèmes ou d'un éventuel sinistre.

Chez Helsana, vous êtes en de bonnes mains. N'hésitez pas à nous faire part de vos besoins.

Helsana Business Salary

Voici comment réduire vos risques financiers en cas de maladie

La loi vous oblige à payer le salaire de vos collaborateurs et ce, même lorsqu'ils sont malades. Grâce à l'assurance collective d'indemnités journalières maladie, nous vous déchargeons de ces frais.

La maladie de vos collaborateurs représente une double contrainte : la productivité de votre entreprise en souffre et vous êtes légalement tenu de verser malgré tout le salaire de l'employé pendant son absence.

Avec Helsana Business, vous nous cédez ce risque. Dès que le délai d'attente que vous avez choisi expire, nous versons 80% à 100% du salaire assuré de votre collaborateur.

Vos avantages avec Helsana Business Salary

- Votre risque lié à la perte de salaire peut être calculé.
- Vous déterminez vous-même le degré de couverture du salaire (80/90/100%) et le délai d'attente.
- Les paiements par acomptes sont possibles et ce, sans supplément.
- En cas d'absences de longue durée, notre Case Management vous épaule efficacement.
- Grâce au Budget Prévention, vous pouvez planifier des mesures comme Helsana Business Health ou Health-4business.

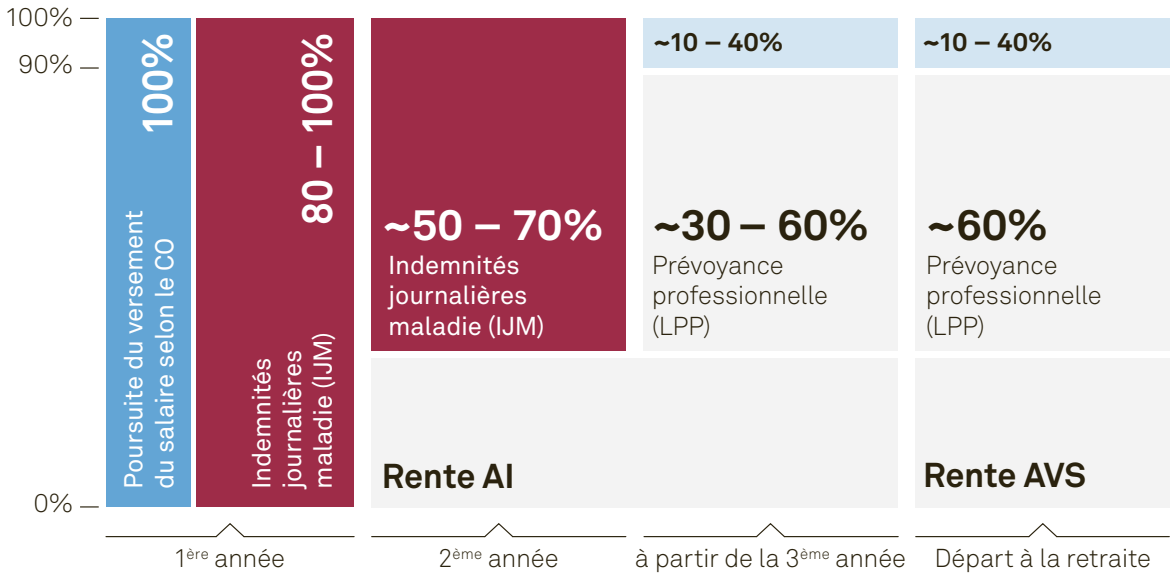
Et voici comment vos collaborateurs en profitent

- Il n'y a pas de lacune de couverture, puisque nous coordonnons, à votre demande, la prestation d'indemnités journalières avec l'assurance-invalidité (AI) et la prévoyance professionnelle (LPP) (voir graphique).

Situation avec assurance d'indemnités journalières maladie

Helsana Business Salary

Prestations du dernier salaire en% (salaire AVS)



- Obligation de poursuivre le versement du salaire au titre du CO (à charge de l'employeur)
- Lacunes de couverture (à charge du collaborateur)
- Assurance d'indemnités journalières maladie d'Helsana
- Assurances sociales et lacunes de couverture

Helsana Business Accident

Une meilleure protection financière en cas d'accident

Un collaborateur est victime d'un accident : la charge de travail augmente pour vous et vos collègues, mais vous devez néanmoins lui verser son salaire à la fin du mois. Grâce à nos assurances-accidents collectives Helsana Business Accident, vous avez la garantie que les accidents professionnels ne mettront pas votre entreprise en péril.

Avec la couverture LAA obligatoire, vous protégez votre entreprise contre les conséquences financières par suite d'accident et de maladie professionnelle. La couverture LAA pour perte de gain correspond à 80% du salaire dès le 3ème jour suivant l'accident.

Avec une assurance complémentaire LAA, nous prenons en charge les prestations qui sont limitées ou ne sont pas couvertes dans l'assurance LAA obligatoire. Il s'agit notamment des frais de guérison et des prestations de capital, de rente et d'indemnités journalières. Et vous pouvez assurer les salaires supérieurs au maximum LAA de 148 200 francs.

Par exemple :

- Prise en charge intégrale de la perte de gain
- Couverture des deux jours de carence
- Séjour hospitalier demi-privé ou privé et couverture complémentaire à l'étranger
- Frais de guérison à l'étranger
- Prise en charge des traitements de médecine complémentaire
- Médicaments non obligatoires pour autant qu'ils soient répertoriés hors liste
- Inclusion du risque particulier en cas de réduction ou
- refus de prestations à la suite d'une négligence grave ou d'une entreprise téméraire
- Prestations d'assistance en cas d'accident à l'étranger
- Prestations en capital en cas d'invalidité et de décès et rentes d'invalidité et de survivants dans le cadre des salaires excédentaires
- Capital décès avec libre choix des bénéficiaires
- Droit au salaire en cas de décès
- Rentes d'invalidité et de survivants dans le cadre des salaires excédentaires
- Rente de partenaire de vie dans le cadre du salaire LAA et/ou du salaire excédentaire
- Aide ménagère

Vos avantages avec Helsana Business Accident

- Vous bénéficiez de prestations complémentaires qui vous simplifient la vie, agissent à titre préventif et réduisent les coûts.
- Dans l'assurance complémentaire LAA, vous pouvez également inclure les risques spéciaux et les entreprises téméraires résultant de la pratique de sports dangereux tels que la pratique du VTT de descente ou le parachutisme.
- Réglementation généreuse sur les rabais dans l'assurance complémentaire LAA.

Et voici comment vos collaborateurs en profitent

- L'assurance complémentaire LAA offre une assistance intégrale en cas d'accident à l'étranger.
- L'assurance complémentaire LAA assure un meilleur confort à l'hôpital en division privée ou demi-privée.
- Les collaborateurs et collaboratrices et leurs survivants disposent d'une assurance de capital en cas de décès et d'invalidité ou perçoivent une rente de survivants et d'invalidité excédant le salaire maximal prévu par la LAA.

Assurance-accidents conformément à la LAA et assurance complémentaire LAA

	Ass. obligatoire	Ass. facultative
Frais de guérison Factures de médecin et d'hôpital	**Traitements médicaux/ autres prestations en nature** Division commune de l'hôpital	**Autres prises en charge de coûts** Division privée/demi-privée
Incapacité de travail Salaire pendant l'arrêt de travail	**Indemnité journalière** 80% du revenu assuré – max. CHF 148 200 – à partir du troisième jour suivant la date de l'accident	**Indemnité journalière complémentaire** Complément d'indemnité journalière jusqu'à 100% du salaire intégral
Incapacité de gain Coûts de la vie en cas d'invalidité	**Rentes/ indemnités** 80% du revenu assuré – max. CHF 148 200	**Rentes/ indemnités complémentaires** Compléments jusqu'à 100% du salaire intégral

Helsana Case Management
Retour à la vie active – soutenez vos collaborateurs

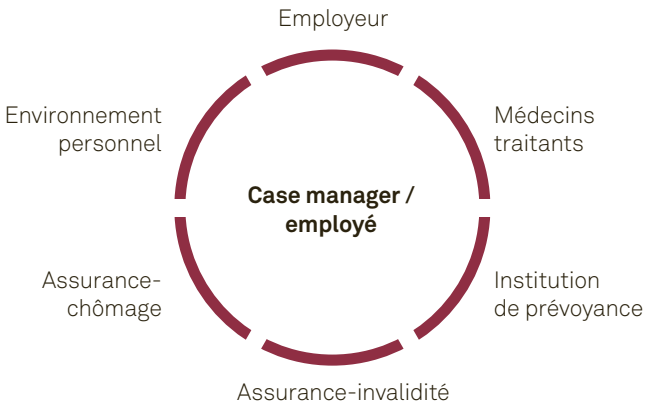
L'absence prolongée d'un collaborateur engendre une charge et des coûts supplémentaires pour votre entreprise. Grâce au Helsana Case Management et à notre assistance professionnelle, vous pouvez faire bénéficier vos collaborateurs accidentés ou malades d'un suivi optimal et contribuer à ce qu'ils retournent au travail plus rapidement. Toutes les parties prenantes sont gagnantes.





Grâce au Case Management, vous soutenez activement la réinsertion professionnelle des personnes en incapacité de travail. Une fois que vous nous avez annoncé l'accident ou la maladie de votre collaborateur et que nous avons effectué un premier contrôle, nous faisons tout notre possible pour que la personne puisse reprendre son activité le plus rapidement et dans les meilleures conditions possibles.

La détection précoce en ce qui concerne l'évolution de la maladie ou de la guérison est particulièrement importante à cet égard. Nous nous appuyons pour cela sur nos case managers compétents. Grâce à leur longue expérience, ils détectent rapidement si des collaborateurs malades ou accidentés nécessitent nos prestations. Nous discutons de la situation avec la personne concernée et recherchons des possibilités d'emploi futures de concert avec vous et les médecins. Le case manager est chargé de la coordination avec tous les services impliqués.



Vos avantages avec le Helsana Case Management

- Vous pouvez compter sur notre conseil personnalisé et ce, depuis la clarification du cas jusqu'à l'amélioration des conditions de vie de la personne touchée.
- Vous parvenez à faire face plus rapidement aux lacunes au sein de votre entreprise.
- Vous facilitez la réinsertion professionnelle des collaborateurs en incapacité de travail.
- Vous réduisez les coûts de la perte de salaire et évitez la hausse des primes d'assurance.
- Vous pouvez diminuer le temps consacré à la coordination avec d'autres assureurs, p. ex. l'AI.

Et voici comment vos collaborateurs en profitent

- Ils bénéficient d'un suivi optimal en cas d'absences de longue durée.
- Ils reprennent plus rapidement leur activité, soit dans leur fonction antérieure, soit dans une nouvelle fonction adaptée.
- Leur réseau social ainsi que leur vie sociale restent intacts.

Helsana Business Health

Mettez toutes les chances de votre côté

Des absences régulières et de longue durée ou de fréquentes démissions sont les symptômes d'une entreprise en mauvaise santé. Avec Helsana Business Health, notre offre dans le domaine de la gestion de la santé en entreprise, nous vous aidons à éviter les absences et fluctuations de personnel, et à accroître votre productivité. Faites des économies avant que cela ne vous coûte trop cher.

C'est un fait : les collaborateurs en bonne santé sont plus performants. Mais la pression sur le lieu de travail augmente : les délais serrés, le déluge d'informations, la lutte avec la concurrence et les changements au sein de la société régissent notre vie professionnelle. Dès lors, il est essentiel de mettre en place des structures de promotion de la santé et de gérer durablement la santé de vos collaborateurs.

Avec Helsana Business Health, nous mettons à votre disposition une offre complète dans le domaine de la gestion de la santé en entreprise – à des conditions attractives pour vous, en tant que client Helsana. Sensibilisez vos cadres et collaborateurs aux questions liées à la santé sur le lieu de travail. Votre manager santé personnel analyse avec vous la situation dans l'entreprise. Des mesures appropriées sont alors définies, mises en œuvre et évaluées quant à leur efficacité. Une offre de formation complète pour vos cadres et vos employés ainsi que des outils en ligne favorisent la mise en œuvre durable de votre stratégie de gestion de la santé en entreprise.

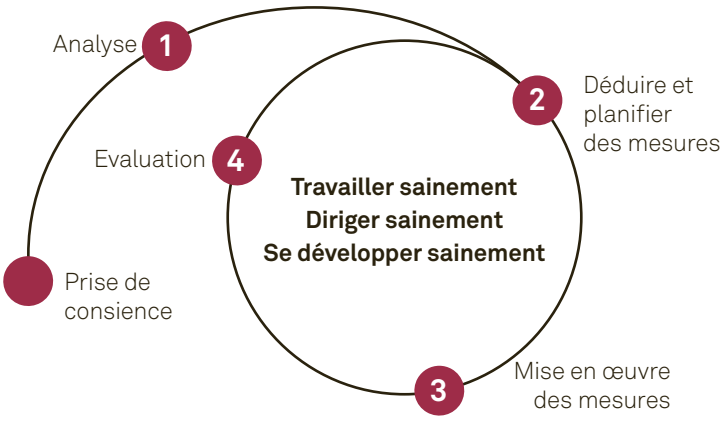
Vos avantages avec Helsana Business Health

- Vous renforcez votre culture de la santé et consolidez durablement la performance de votre entreprise.
- Vous améliorez l'ambiance de travail.
- Vous faites figure d'employeur moderne et innovant.
- Vous pouvez anticiper et réduire les absences et les fluctuations du personnel.
- Vous réduisez les frais en matière de poursuite du versement du salaire et diminuez ainsi vos coûts d'assurance.
- Nos managers santé communiquent dans toutes les langues nationales.

Et voici comment vos collaborateurs en profitent

- Vos collaborateurs bénéficient d'un droit de consultation élargi.
- Ils jugent leur travail plus motivant et satisfaisant et gagnent en productivité.
- Ils font preuve de loyauté, car ils peuvent s'identifier davantage à votre entreprise.
- Les jeunes collaborateurs peuvent combiner leur esprit d'innovation avec l'expérience de collaborateurs plus aguerris.
- Les collaborateurs plus âgés restent performants.

Votre manager santé personnel vous assiste, vous conseille et vous accompagne pour toutes les questions concernant la gestion de la santé en entreprise – que ce soit pour travailler sainement, diriger sainement ou faire évoluer sainement votre entreprise.



Prestations supplémentaires

Un seul interlocuteur et des prestations d'un seul tenant

Analyse gratuite de la situation GSE

Aide active à la prévention, protection complète, règlement efficace des sinistres – vous êtes en droit d'avoir des exigences à notre égard. Mais ce n'est pas tout ! Nous veillons également à ce que vous puissiez régler vos tâches relatives à la santé de votre entreprise aussi efficacement que possible.

Budget Prévention

Vous pouvez intégrer un « Budget Prévention » dans l'assurance indemnités journalières maladie. Vous disposez ainsi chaque année d'un montant pour des offres de prévention, comme Helsana Business Health et Health4business. Vous en fixez vous-même le montant. Au cours de la première année de contrat, vous bénéficiez en outre d'une analyse gratuite de la situation GSE.

Health4Business

La plateforme fournit aux collaboratrices et collaborateurs des conseils, des exercices et des récompenses, tout en leur permettant aussi de signaler facilement leurs absences. En parallèle, les responsables hiérarchiques et RH peuvent utiliser cet outil centralisé pour gérer la promotion de la santé et contrôler les absences. L'utilisation est facile et flexible.

Case Management préventif

Stress professionnel, difficultés dans la vie privée ou problèmes financiers : ce sont autant de facteurs qui peuvent nuire à la santé et au bien-être. Si ces facteurs sont identifiés trop tardivement, ils peuvent être à l'origine de maladies graves et d'une incapacité de travail. Notre Case Management préventif vous permet d'aider suffisamment tôt vos collaborateurs. Un case manager d'Helsana accompagne vos collaborateurs tout au long du processus.

SUNET*Online* et SUNET*Plus*

Sur helsana.ch/entreprises-services, vous déclarez les accidents et les maladies rapidement et en toute sécurité. Il vous suffit de remplir les formulaires en ligne. Vous pouvez ensuite facilement les imprimer ou les sauvegarder. Vous accélérez ainsi le règlement de vos prestations. Avec le logiciel SUNET*Plus*, vous gardez le contrôle sur vos absences. Il vous permet de saisir vos déclarations par voie électronique, de les transmettre et de les évaluer en toute simplicité.

Déclaration de salaire électronique

D'un clic de souris, vous transmettez les données définies par la loi ou par contrat depuis votre logiciel de comptabilité des salaires à Helsana, aux autorités, aux administrations et aux assurances sociales. La tâche complexe et fastidieuse consistant à compléter et à contrôler des formulaires devient donc superflue.

Nous sommes là pour vous.
Groupe Helsana
0844 80 81 88

Souhaitez-vous en savoir plus ?
Vous trouverez de plus amples informations sur
helsana.ch/pme

Distinguée par les meilleures notes.





Le Groupe Helsana comprend Helsana Assurances SA, Helsana Assurances complémentaires SA et Helsana Accidents SA.
Les informations correspondent aux données existantes au moment de l'impression. Sous réserve de modifications. Les dispositions légales au niveau fédéral ainsi que les Conditions générales et supplémentaires d'assurance (CGA/CSA) de l'assureur respectif sont applicables.

HEL-01198-fr-0926-0032-41402