

Versicherungen für Jungunternehmen

Smarte Versicherungs-lösungen für Start-ups

Helsana

Engagiert für das Leben.

Für neu gegründete Unternehmen hat Helsana das Start-up-Paket entwickelt. Damit haben Sie die Kosten und Risiken Ihres Unternehmens im Griff, müssen sich nicht um administrative Dinge kümmern und können sich ganz auf den Erfolg Ihres Unternehmens konzentrieren. Mit cleveren Zusatzleistungen erweitern Sie Ihren Schutz genau da, wo Sie ihn brauchen.

Unsere Paketlösung für Ihr Start-up

Als Inhaber eines neu gegründeten Unternehmens sind Sie besonders gefordert: Sie müssen schon früh investieren und können noch nicht sicher auf regelmässige Einkünfte zählen. Fallen Sie oder einer Ihrer Mitarbeitenden wegen Krankheit oder Unfall aus, kann dies die Existenz Ihres Unternehmens gefährden.

Hier kommt unsere Start-up-Paketlösung ins Spiel – mit interessanten Dienstleistungen und Vorteilen aus einer Hand. Dazu gehören unter anderem 25 Prozent Prämienrabatt auf die Krankentaggeldversicherung und die Unfallversicherung. Von der Helsana-Start-up-Paketlösung können Sie profitieren, wenn Ihr Unternehmen nicht länger als seit einem Jahr besteht.

So halten Sie Ihre Fixkosten tief. Zudem erweitern Sie mit unseren klugen Zusatzleistungen Ihre Sicherheit genau da, wo Sie sie brauchen.

Dank der Helsana-Krankentaggeldversicherung Helsana Business Salary wird Ihr Lohnausfallrisiko kalkulierbar. Mit der obligatorischen Unfallversicherung schützen Sie Ihr Unternehmen vor teuren Folgen von Unfällen oder Berufskrankheiten und bauen diesen Schutz mit unserer UVG-Zusatzversicherung aus. Übrigens: Unsere Versicherungen sind GAV-konform, bilden also die Verpflichtungen Ihrer Branche ab.

Bei Helsana sind Sie rundum gut aufgehoben – und können richtig durchstarten. Wir freuen uns, Sie und Ihre Ansprüche kennenzulernen.

Helsana Business Salary

So reduzieren Sie Ihre finanziellen Risiken bei Krankheit

Werden Sie oder jemand aus Ihrem Team krank, entsteht für Ihr junges Unternehmen eine doppelte Belastung: Die kranke Person kann nicht mehr mitwirken, und zugleich sind Sie gesetzlich verpflichtet, den Lohn weiterzubezahlen. Genau dafür sind wir da.

Mit der Helsana-Krankentaggeldversicherung (KTG) Helsana Business Salary treten Sie dieses Risiko an uns ab. Sobald Ihre Wartefrist von 14, 30 oder 60 Tagen verstrichen ist, zahlen wir 80 bis 100 Prozent des versicherten Lohnes – bis 730 Tage lang (siehe Grafik). Im Schadenfall dürfen Sie auf unser aktives Schaden- und Case Management zählen.

Ihre Vorteile mit Helsana Business Salary

- Sie profitieren von 25 Prozent Prämienrabatt.
- Während der ersten drei Jahre wird Ihre Prämie garantiert nicht erhöht.
- Sie können die Lohnsumme jährlich um maximal 25 Prozent erhöhen, ohne zusätzliche Gesundheitsdeklaration.
- Sie können dank des Präventionsbudgets Massnahmen wie Helsana Business Health oder Health4Business gezielt planen.

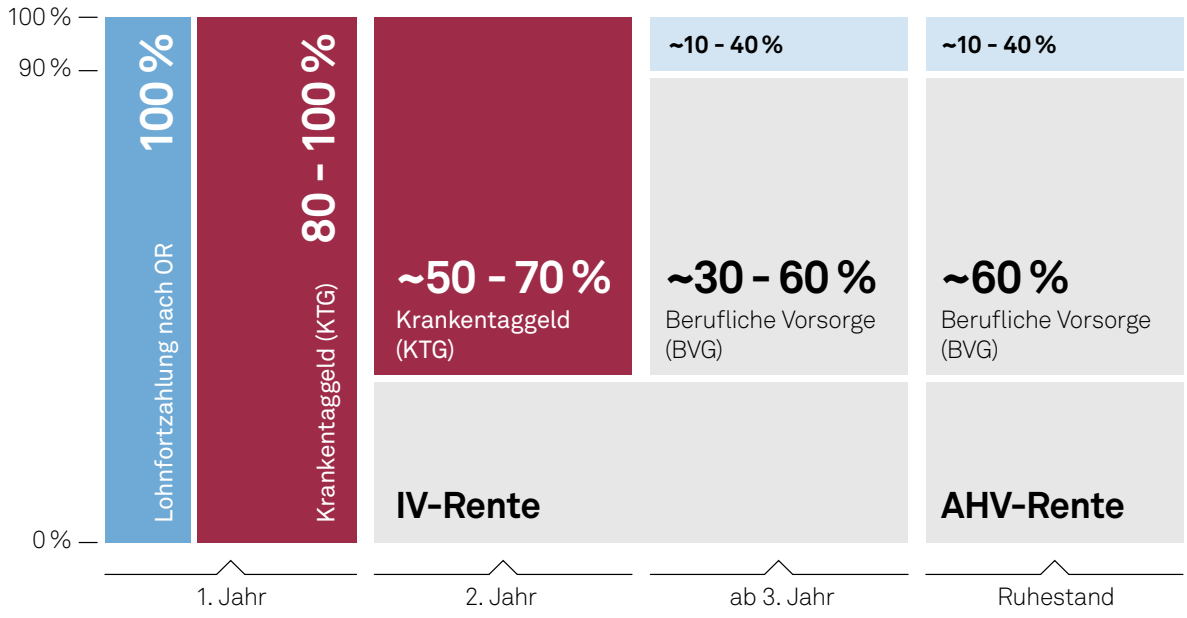
Mit Angestellten profitieren Sie zusätzlich

- Sie können Ihre BVG-Leistungspflicht bis 730 Tage aufschieben.
- Helsana Business Salary ist GAV-konform.

Lohnfortzahlung mit Krankentaggeldversicherung

Helsana Business Salary

Leistungen vom letzten Lohn in % (voller AHV-Lohn)



- Lohnfortzahlungspflicht nach OR (zu Lasten des Arbeitgebenden)
- Deckungslücken (zu Lasten des Mitarbeitenden)
- Krankentaggeldversicherung von Helsana
- Sozialversicherungen

Helsana Business Accident
Besserer finanzieller Schutz bei Unfall

Sie oder jemand aus Ihrer Crew verunfallt: Der Aufwand steigt für jeden Einzelnen, und Sie müssen am Monatsende die Löhne bezahlen – so will es das Gesetz. Mit den Helsana-Unfallversicherungen (UVG) Helsana Business Accident stellen Sie sicher, dass Unfallfolgekosten Ihr Unternehmen nicht gefährden.

Unser UVG-Obligatorium schliessen Sie in Kombination mit einer Helsana-Krankentaggeldversicherung ab. Damit schützen Sie Ihr Unternehmen vor den finanziellen Folgen von Unfällen und Berufskrankheiten. Die UVG-Lohnausfalldeckung beträgt 80 Prozent des Lohnes ab dem dritten Tag nach dem Unfall.

Mit einer UVG-Zusatzversicherung von Helsana können Sie den gesetzlich vorgeschriebenen Leistungsumfang deutlich ausbauen (siehe Grafik). So sind Sie und Ihre Mitarbeitenden nach einem Unfall bestens aufgehoben – und die finanziellen Risiken für Ihr junges Unternehmen sinken.

Mit einer UVG-Zusatzversicherung von Helsana profitieren Sie zusätzlich

- von 25 Prozent Prämienrabatt.
- Übernahme bis zu 100 Prozent des Lohnausfalls
- Abdeckung der 2 Wartetage
- Abdeckung von Löhnen, die das UVG-Maximum von 148 200 Franken übersteigen
- Spitalaufenthalt halbprivat oder privat sowie zusätzliche Auslandsdeckung
- Heilungskosten im Ausland
- Assistance-Dienstleistung bei Unfällen im Ausland
- Übernahme von komplementärmedizinischen Behandlungen
- Nicht-Pflichtmedikamente sofern auf Hors-Liste aufgeführt
- Einschluss Sonderrisiko bei gekürzten oder verweigerten Leistungen infolge von Grobfahrlässigkeit oder Wagnis
- Kapitalleistungen bei Invalidität und Todesfall sowie Invaliden- und Hinterlassenenrenten im Rahmen der Überschusslöhne
- Todesfallkapital mit freier Begünstigtenwahl
- Lohnnachgenuss im Todesfall
- Invaliden- und Hinterlassenenrenten im Rahmen der Überschusslöhne
- Lebenspartnerrente im Rahmen des UVG-Lohnes und/oder Überschusslohnes
- Haushaltshilfe

Die Unfallversicherung gemäss UVG und die UVG-Zusatzversicherung

	Obligatorium	Freiwillig
Heilungskosten Arzt- und Spitalrechnungen	**Heilbehandlungen/ Sonstige Sachleistungen** allgemeine Spitalabteilung	**Weitere Kostenübernahmen** private/halbprivate Spitalabteilung
Arbeitsunfähigkeit Lohn während des Arbeitsausfalls	**Taggeld** Max. 80% des versicherten Verdienstes (max. CHF 148 200.–) ab dem 3. Tag nach dem Unfalltag	**Zusätzliches Taggeld** Beliebige Taggeldergänzung bis 100% des vollen Lohns
Erwerbsunfähigkeit Lebenshaltungskosten bei Invalidität	**Renten / Entschädigungen** Max. 80% des versicherten Verdienstes (max. CHF 148 200.–)	**Zusätzliche Renten/ Entschädigungen** Beliebige Ergänzungen bis 100% des vollen Lohns

Helsana Case Management
Rückkehr ins Erwerbsleben – unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden

Fällt ein Mitarbeiter für längere Zeit aus, entstehen für Ihr Unternehmen Mehraufwand und zusätzliche Kosten. Mit dem Helsana Case Management und unserer kompetenten Unterstützung können Sie erkrankte oder verunfallte Mitarbeitende optimal betreuen lassen und dazu beitragen, dass sie schneller ins Arbeitsleben zurückkehren. Das nützt allen Beteiligten.





Mit dem Helsana Case Management unterstützen Sie aktiv die Wiedereingliederung von arbeitsunfähigen Personen ins Erwerbsleben. Nachdem Sie uns den Unfall oder die Krankheit Ihres Mitarbeitenden gemeldet und wir eine erste Überprüfung durchgeführt haben, tun wir unser Bestes, damit die betroffene Person ihre Tätigkeit so bald und so gut wie möglich wieder aufnehmen kann.

Dabei ist die Früherkennung im Hinblick auf den Krankheits- oder Heilungsverlauf besonders wichtig. Hier setzen wir auf unsere kompetenten Case Manager. Dank ihrer langjährigen Erfahrung erkennen sie frühzeitig, wann uns kranke oder verunfallte Mitarbeitende brauchen. Wir besprechen die Situation mit der betroffenen Person und suchen gemeinsam mit Ihnen und den Ärzten zukünftige Einsatzmöglichkeiten. Der Case Manager koordiniert den Kontakt mit allen involvierten Stellen.



Ihre Vorteile mit dem Helsana Case Management

- Von der Fallabklärung bis zur verbesserten Lebenssituation der betroffenen Person dürfen Sie auf unsere persönliche Beratung zählen.
- Sie können Lücken im Betrieb rascher schliessen.
- Sie erleichtern arbeitsunfähigen Mitarbeitenden den Weg zurück in den Arbeitsprozess.
- Sie verringern die Lohnausfallkosten und vermeiden höhere Versicherungsprämien.
- Sie reduzieren Ihren Koordinationsaufwand mit den Leistungsträgern, z. B. mit der IV.

Und so profitieren Ihre Mitarbeitenden

- Bei Langzeitabsenzen werden sie optimal betreut.
- Ins Arbeitsleben können sie schneller zurückkehren – entweder in ihrer bisherigen oder in einer neuen, angepassten Funktion.
- Sowohl das gesellschaftliche Netzwerk wie auch das soziale Leben bleiben intakt.

Zusatzleistungen

Alles aus einer Hand – alles im Griff

Einfache Lösungen, umfassende Sicherheit, effiziente Leistungsabwicklung bei Unfall oder Krankheit – von uns dürfen Sie einiges erwarten. Doch das ist noch nicht alles: Wir sorgen auch dafür, dass Sie Ihre Sicherheit weiter ausbauen und Ihre Aufgaben rund ums Thema Versicherungen so effizient wie möglich erledigen können.





Präventionsbudget

In die Krankentaggeldversicherung können Sie ein Präventionsbudget integrieren. So profitieren Sie jedes Jahr von einem Betrag für Präventionsangebote, zum Beispiel Helsana Business Health und Health4Business. Den Betrag legen Sie selbst fest. Im ersten Vertragsjahr erhalten Sie zusätzlich eine kostenlose BGM-Standortbestimmung.

Helsana Business Health

Mit unserem Angebot im betrieblichen Gesundheitsmanagement bleiben Sie und Ihre Crew nachhaltig gesund. Helsana Business Health wird auf Ihre Unternehmensgrösse und Ihre Branche angepasst. Wir eruieren gemeinsam mit Ihnen und Ihren Mitarbeitenden Gesundheitsbelastungen und Ressourcen Ihres Teams und setzen uns vertieft mit Massnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung auseinander.

Präventives Case Management

Stress im Beruf, Schwierigkeiten im Privatleben oder Probleme mit den Finanzen: Dies alles sind Faktoren, die das Wohlbefinden und die Gesundheit beeinträchtigen können. Zu spät erkannt, kann dies zu ernsthafter Krankheit und Arbeitsunfähigkeit führen. Mit unserem präventiven Case Management können Sie Ihre Mitarbeitenden frühzeitig unterstützen. Ein Helsana Case Manager betreut Ihre Mitarbeitenden im gesamten Prozess.

SUNET*Online*

Auf helsana.ch/unternehmen in der Rubrik «Services» können Sie uns Unfälle und Krankheiten rasch und unkompliziert melden. Dank höchster Sicherheitsstandards ist ein sicherer Datentransfer jederzeit garantiert. Die benutzerfreundlichen Online-Formulare lassen sich ausdrucken und abspeichern. Damit haben Sie Ordnung in Ihren Unterlagen – und wir können sofort mit der Leistungsabwicklung beginnen.

Elektronische Lohndeklaration

Per Mausklick übermitteln Sie die gesetzlich oder vertraglich definierten Daten aus Ihrer Lohnbuchhaltungssoftware an uns, Behörden, Ämter und Sozialversicherungen. Das umständliche Ausfüllen und aufwändige Prüfen von Formularen erübrigt sich damit.

Wir sind für Sie da.
Helsana-Gruppe
0844 80 81 88

Möchten Sie mehr erfahren?
Weitere Informationen finden Sie auf
helsana.ch/startup

Mit Bestnoten ausgezeichnet.





Zur Helsana-Gruppe gehören Helsana Versicherungen AG, Helsana Zusatzversicherungen AG und Helsana Unfall AG .
Die Informationen entsprechen dem Stand bei Drucklegung. Änderungen vorbehalten. Für die Leistungspflicht im Einzelnen sind die Vorschriften des Bundes sowie die Allgemeinen und Zusätzlichen Versicherungsbedingungen (AVB/ZVB) des jeweiligen Versicherers verbindlich.

HEL-01200-de-0926-0035-78555