

Versicherungen für Grossunternehmen

Eine Partnerschaft für die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden

Helsana

Engagiert für das Leben.

In Unternehmen mit vielen hundert Mitarbeitenden gehören Absenzen aufgrund von Krankheit oder Unfall zum Alltag. Ihr Unternehmen verfügt deshalb über etablierte Prozesse, in die sich das Angebot von Helsana nahtlos einfügt – diskret und effizient. Mit unseren weitsichtigen Versicherungslösungen und starken Zusatzleistungen schützen wir Ihr Unternehmen.

Wir unterstützen Sie von A bis Z

Krankheiten und Unfälle von Mitarbeitenden sind für jedes Unternehmen unangenehm, oft sogar belastend. In solchen Situationen ist es beruhigend zu wissen, dass Ihr Unternehmen mit uns eine professionelle Partnerin an der Seite hat.

Wir bieten Ihnen eine umfassende Beratung von A – wie Anspruch – bis Z – wie Zufriedenheit. Und zwar schon, bevor eine Krankheit oder ein Unfall eintritt. Mit unseren weitsichtigen Lösungen profitieren Sie und Ihre Mitarbeitenden von einem fairen Preis-Leistungs-Verhältnis und von vorteilhaften Zusatzleistungen.

Zum Beispiel schützen Sie Ihr Unternehmen mit unseren UVG-Deckungen vor teuren Unfallfolgekosten. Dank unserem Case Management können Sie zudem die Folgekosten von Langzeitausfällen abfangen. Und mit unserem umfassenden Angebot stärken Sie Ihr betriebliches Gesundheitsmanagement, damit es gar nicht erst zum Ausfall kommt. Übrigens: Unsere Versicherungen sind GAV-konform, bilden also die Verpflichtungen Ihrer Branche ab.

Mit Helsana können Sie sich auf eine starke Partnerin verlassen. Für sämtliche Anliegen steht Ihnen Ihre persönliche Ansprechperson zur Seite.

Bei Helsana sind Sie rundum gut aufgehoben. Wir freuen uns, Sie und Ihre Ansprüche kennenzulernen.

Helsana Business Salary

So reduzieren Sie Ihre finanziellen Risiken bei Krankheit

Das Gesetz verpflichtet Sie, den Lohn Ihrer Mitarbeitenden auch dann zu bezahlen, wenn sie krank sind. Mit der Kollektiv-Krankentaggeldversicherung Helsana Business Salary nehmen wir Ihnen diese Kosten ab. Und einiges mehr.

Wenn Ihre Mitarbeitenden krank werden, entsteht für Sie eine doppelte Belastung: Die kranke Person kann sich nicht an der Produktivität Ihres Unternehmens beteiligen, und Sie sind rechtlich verpflichtet, den Lohn während eines bestimmten Zeitraums trotzdem weiterzuzahlen.

Mit Helsana Business Salary treten Sie dieses Risiko an uns ab. Sobald Ihre gewählte Wartefrist verstrichen ist, zahlen wir 80 bis 100 Prozent des versicherten Lohns Ihres Mitarbeitenden.

Ihre Vorteile mit Helsana Business Salary

- Ihr Lohnausfallrisiko wird kalkulierbar.
- Sie bestimmen den Lohndeckungsgrad (80/90/100 %) und die Wartefrist selber.
- Ratenzahlungen sind ohne Zuschlag möglich.
- Bei Langzeitabsenzen stehen wir Ihnen mit unserem professionellen Case Management unterstützend zur Seite.
- Sie können dank des Präventionsbudgets Massnahmen wie Helsana Business Health oder Health4Business gezielt planen.

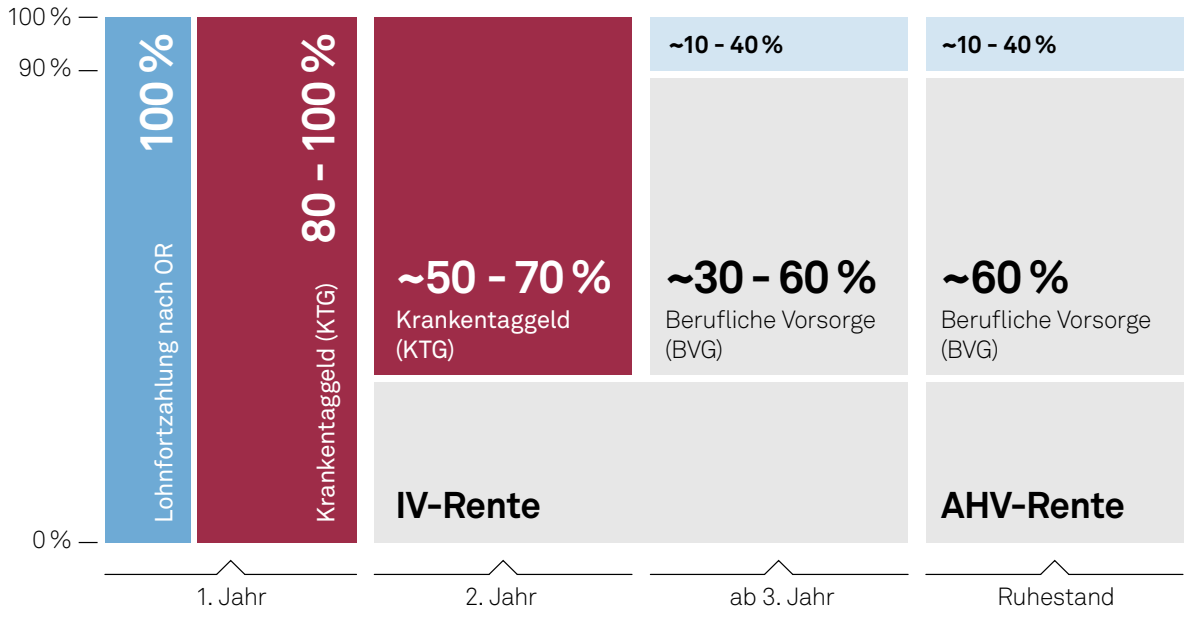
Und so profitieren Ihre Mitarbeitenden

- Es entstehen keine Deckungslücken, da wir auf Ihren Wunsch die Taggeldleistung mit der Invalidenversicherung (IV) und der Pensionskasse (BVG) koordinieren können (siehe Grafik).

Lohnfortzahlung mit Krankentaggeldversicherung

Helsana Business Salary

Leistungen vom letzten Lohn in % (voller AHV-Lohn)



- Lohnfortzahlungspflicht nach OR (zu Lasten des Arbeitgebenden)
- Deckungslücken (zu Lasten des Mitarbeitenden)
- Krankentaggeldversicherung von Helsana
- Sozialversicherungen

Helsana Business Accident
Besserer finanzieller Schutz bei Unfall

Ein Mitarbeiter verunfallt: Für Sie und die Arbeitskollegen steigt der Aufwand, und trotzdem müssen Sie am Monatsende den Lohn zahlen. Mit unseren kollektiven Unfallversicherungen Helsana Business Accident stellen Sie sicher, dass Unfälle Ihr Unternehmen nicht gefährden.

Mit dem UVG-Obligatorium schützen Sie Ihr Unternehmen vor den finanziellen Folgen von Unfällen und Berufskrankheiten. Die UVG-Lohnausfalldeckung beträgt 80 Prozent des Lohnes ab dem dritten Tag nach dem Unfall.

Mit einer UVG-Zusatzversicherung übernehmen wir Leistungen, die in der obligatorischen UVG-Versicherung limitiert oder ungedeckt sind. Dazu gehören Heilungskosten, Taggeld-, Renten- und Kapitalleistungen (siehe Grafik). Und Sie können Löhne absichern, die über dem UVG-Maximum von 148 200 Franken liegen.

Zum Beispiel:
- Übernahme bis zu 100 Prozent des Lohnausfalls
- Abdeckung der 2 Wartetage
- Spitalaufenthalt halbprivat oder privat sowie zusätzliche Auslandsdeckung
- Heilungskosten im Ausland
- Übernahme von komplementärmedizinischen Behandlungen
- Nicht-Pflichtmedikamente sofern auf Hors-Liste aufgeführt
- Einschluss Sonderrisiko bei gekürzten oder verweigerten Leistungen infolge von Grobfahrlässigkeit oder Wagnis
- Assistance-Dienstleistung bei Unfällen im Ausland
- Kapitalleistungen bei Invalidität und Todesfall sowie Invaliden- und Hinterlassenenrenten im Rahmen der Überschusslöhne
- Todesfallkapital mit freier Begünstigtenwahl
- Lohnnachgenuss im Todesfall
- Invaliden- und Hinterlassenenrenten im Rahmen der Überschusslöhne
- Lebenspartnerrente im Rahmen des UVG-Lohnes und/oder Überschusslohnes
- Haushaltshilfe

Ihre Vorteile mit Helsana Business Accident
- Sie profitieren von Zusatzleistungen, welche die Handhabung vereinfachen, präventiv wirken und Kosten reduzieren.
- In die UVG-Zusatzversicherung können Sie Sonderrisiken und Wagnisse aus gefährlichen Sportarten wie Downhill-Biken oder Fallschirmspringen ebenfalls einschliessen.
- Grosszügige Rabattregelung in der UVG-Zusatzversicherung.

Und so profitieren Ihre Mitarbeitenden
- Bei Unfällen im Ausland profitieren sie von einer umfangreichen Assistance in der UVG-Zusatzversicherung.
- Die UVG-Zusatzversicherung sorgt im Spital für mehr Komfort in der privaten oder halbprivaten Abteilung.
- Mitarbeitende und ihre Hinterlassenen verfügen über eine Kapitalversicherung für Invalidität und Tod oder erhalten eine Invaliden- und Hinterlassenenrente über den UVG-Maximallohn hinaus.

Die Unfallversicherung gemäss UVG und die UVG-Zusatzversicherung

	Obligatorium	Freiwillig
Heilungskosten Arzt- und Spitalrechnungen	**Heilbehandlungen/ Sonstige Sachleistungen** allgemeine Spitalabteilung	**Weitere Kostenübernahmen** private/halbprivate Spitalabteilung
Arbeitsunfähigkeit Lohn während des Arbeitsausfalls	**Taggeld** Max. 80 % des versicherten Verdienstes (max. CHF 148 200.–) ab dem 3. Tag nach dem Unfalltag	**Zusätzliches Taggeld** Beliebige Taggeldergänzung bis 100 % des vollen Lohns
Erwerbsunfähigkeit Lebenshaltungskosten bei Invalidität	**Renten/ Entschädigungen** Max. 80 % des versicherten Verdienstes (max. CHF 148 200.–)	**Zusätzliche Renten/ Entschädigungen** Beliebige Ergänzungen bis 100 % des vollen Lohns

Helsana Case Management
Rückkehr ins Erwerbsleben – unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden

Fällt ein Mitarbeiter für längere Zeit aus, entstehen für Ihr Unternehmen Mehraufwand und zusätzliche Kosten. Mit dem Helsana Case Management und unserer kompetenten Unterstützung können Sie erkrankte oder verunfallte Mitarbeitende optimal betreuen lassen und dazu beitragen, dass sie schneller ins Arbeitsleben zurückkehren. Das nützt allen Beteiligten.





Mit dem Case Management unterstützen Sie aktiv die Wiedereingliederung von arbeitsunfähigen Personen ins Erwerbsleben. Nachdem Sie uns den Unfall oder die Krankheit Ihres Mitarbeitenden gemeldet und wir eine erste Überprüfung durchgeführt haben, tun wir unser Bestes, damit die betroffene Person ihre Tätigkeit so bald und so gut wie möglich wieder aufnehmen kann.

Dabei ist die Früherkennung im Hinblick auf den Krankheits- oder Heilungsverlauf besonders wichtig. Hier setzen wir auf unsere kompetenten Case Manager. Dank ihrer langjährigen Erfahrung erkennen sie frühzeitig, wann uns kranke oder verunfallte Mitarbeitende brauchen. Wir besprechen die Situation mit der betroffenen Person und suchen gemeinsam mit Ihnen und den Ärzten zukünftige Einsatzmöglichkeiten. Der Case Manager koordiniert den Kontakt mit allen involvierten Stellen.



Ihre Vorteile mit dem Helsana Case Management

- Von der Fallabklärung bis zur verbesserten Lebenssituation der betroffenen Person dürfen Sie auf unsere persönliche Beratung zählen.
- Sie können Lücken im Betrieb rascher schliessen.
- Sie erleichtern arbeitsunfähigen Mitarbeitenden den Weg zurück in den Arbeitsprozess.
- Sie verringern die Lohnausfallkosten und vermeiden höhere Versicherungsprämien.
- Sie reduzieren Ihren Koordinationsaufwand mit den Leistungsträgern, z. B. mit der IV.

Und so profitieren Ihre Mitarbeitenden

- Bei Langzeitabsenzen werden sie optimal betreut.
- Ins Arbeitsleben können sie schneller zurückkehren – entweder in ihrer bisherigen oder in einer neuen, angepassten Funktion.
- Sowohl das gesellschaftliche Netzwerk wie auch das soziale Leben bleiben intakt.

Helsana Business Health

Machen Sie Ihr Unternehmen fit für den Erfolg

Regelmässiges Fehlen, Langzeitabsenzen oder häufige Kündigungen sind Zeichen dafür, dass ein Unternehmen kränkelt. Mit Helsana Business Health, unserem Angebot im betrieblichen Gesundheitsmanagement, unterstützen wir Sie dabei, Absenzen und Fluktuation zu vermeiden und Ihre Produktivität zu steigern. So sparen Sie, bevor es richtig teuer wird.

Tatsache ist: Gesunde Mitarbeitende sind leistungsfähiger. Aber der Druck am Arbeitsplatz steigt: enge Termine, Informationsflut, Konkurrenzkampf und gesellschaftliche Veränderungen bestimmen unser Arbeitsleben. So werden gesundheitsförderliche Strukturen und der nachhaltige Umgang mit der Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden zur Schlüsselaufgabe für Sie.

Mit Helsana Business Health bieten wir Ihnen ein umfassendes Angebot im betrieblichen Gesundheitsmanagement – für Sie als Helsana-Kunde zu interessanten Konditionen. Sensibilisieren Sie Ihre Führungskräfte und Mitarbeitenden zum Thema «Arbeit und Gesundheit». Ihr persönlicher Gesundheitsmanager analysiert mit Ihnen die Situation im Unternehmen. Gemeinsam werden daraufhin geeignete Massnahmen definiert, umgesetzt und auf ihre Wirkung hin evaluiert. Ein umfassendes Schulungsangebot für Ihre Führungskräfte und Ihre Belegschaft sowie unsere Online-Tools unterstützen die nachhaltige Implementierung Ihres betrieblichen Gesundheitsmanagements.

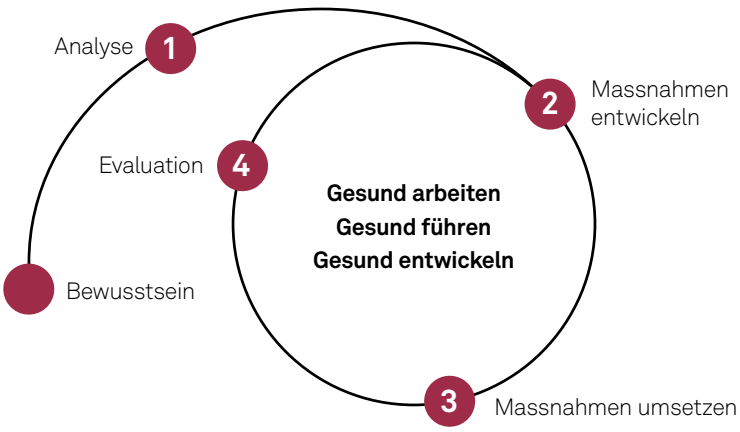
Ihre Vorteile mit Helsana Business Health

- Sie stärken die Gesundheitskultur und halten Ihr Unternehmen nachhaltig leistungsstark.
- Sie verbessern das Arbeitsklima.
- Sie zeigen sich mitarbeiterorientiert und fortschrittlich.
- Sie können Fehlzeiten und Fluktuation frühzeitig erkennen und reduzieren.
- Sie verringern die Kosten für Lohnfortzahlung und reduzieren somit Ihre Versicherungskosten.
- Unsere Gesundheitsmanager unterstützen Sie in allen Landessprachen.

Und so profitieren Ihre Mitarbeitenden

- Sie fördern das Mitspracherecht Ihrer Mitarbeitenden.
- Bei der Arbeit sind sie zufriedener, motivierter und leistungsfähiger.
- Ihrem Unternehmen bleiben sie treu, weil sie sich besser damit identifizieren können.
- Junge Mitarbeitende können ihren Innovationsgeist mit der Erfahrung älterer Mitarbeitender kombinieren.
- Ältere Mitarbeitende behalten ihre Arbeitsfähigkeit.

Ihr persönlicher Gesundheitsmanager unterstützt, berät und begleitet Sie in allen Fragen des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Von gesunder Arbeit über gesunde Führung hin zur gesunden Entwicklung Ihres Unternehmens.



Zusatzleistungen

Alles aus einer Hand – alles im Griff

Kostenlose BGM-Standort-bestimmung

Aktive Präventionsunterstützung, umfassende Sicherheit, effiziente Leistungsabwicklung – von uns dürfen Sie einiges erwarten. Doch das ist noch nicht alles: Wir sorgen auch dafür, dass Sie Ihre Aufgaben rund um die Gesundheit Ihres Betriebs so effizient wie möglich erledigen können.

Präventionsbudget

In die Krankentaggeldversicherung können Sie ein Präventionsbudget integrieren. So profitieren Sie jedes Jahr von einem Betrag für Präventionsangebote, zum Beispiel Helsana Business Health und Health-4Business. Den Betrag legen Sie selbst fest. Im ersten Vertragsjahr erhalten Sie zusätzlich eine kostenlose BGM-Standortbestimmung.

Health4Business

Auf der Plattform erhalten Mitarbeitende Tipps, Übungen und Belohnungen und können ihre Absenzen einfach melden. Gleichzeitig steuern Führungskräfte und HR-Verantwortliche über das zentrale Tool die Gesundheitsförderung und erhalten die Absenzkontrolle. Die Anwendung ist leicht zu bedienen und flexibel.

Präventives Case Management

Stress im Beruf, Schwierigkeiten im Privatleben oder Probleme mit den Finanzen: Dies alles sind Faktoren, die das Wohlbefinden und die Gesundheit beeinträchtigen können. Zu spät erkannt, kann dies zu ernsthafter Krankheit und Arbeitsunfähigkeit führen. Mit unserem präventiven Case Management können Sie Ihre Mitarbeitenden frühzeitig unterstützen. Ein Helsana Case Manager betreut Ihre Mitarbeitenden im gesamten Prozess.

SUNETOnline und SUNETPlus

Auf helsana.ch/unternehmen-services melden Sie Unfälle und Krankheiten schnell und sicher. Sie füllen die Formulare online aus und drucken oder speichern sie bequem. So läuft Ihre Leistungsabwicklung zügig ab. Mit der Software SUNET*Plus* behalten Sie Ihre Absenzen im Griff. Sie erfassen Meldungen elektronisch, schicken sie weiter und werten sie einfach aus.

Elektronische Lohndeklaration

Per Mausklick übermitteln Sie die gesetzlich oder vertraglich definierten Daten aus Ihrer Lohnbuchhaltungssoftware an uns, Behörden, Ämter und Sozialversicherungen. Das umständliche Ausfüllen und aufwändige Prüfen von Formularen erübrigt sich damit.

Wir sind für Sie da.
Helsana-Gruppe
0844 80 81 88

Möchten Sie mehr erfahren?
Weitere Informationen finden Sie auf
helsana.ch/grossunternehmen

Mit Bestnoten ausgezeichnet.





Zur Helsana-Gruppe gehören Helsana Versicherungen AG, Helsana Zusatzversicherungen AG und Helsana Unfall AG .
Die Informationen entsprechen dem Stand bei Drucklegung. Änderungen vorbehalten. Für die Leistungspflicht im Einzelnen sind die Vorschriften des Bundes sowie die Allgemeinen und Zusätzlichen Versicherungsbedingungen (AVB/ZVB) des jeweiligen Versicherers verbindlich.

HEL-01199-de-0926-0034-38245