Helsana Business Salary



Kollektiv-Krankentaggeldversicherung

Finanzielle Sicherheit bei Krankheit

Helsana

Engagiert für das Leben.

So sichern Sie sich gegen finanzielle Risiken ab

Mitarbeitende, welche aufgrund von Krankheit lange ausfallen, stellen für Ihr Unternehmen ein unberechenbares finanzielles Risiko dar. Die Krankentaggeldversicherung Helsana Business Salary garantiert Ihren Mitarbeitenden die gesetzliche Lohnfortzahlung bei Krankheit und macht Lohnausfallleistungen Ihres Unternehmens kalkulierbar. Sie sichern Ihre Mitarbeitenden besser ab, als es das Gesetz verlangt, und positionieren sich als attraktiver Arbeitgeber.

Lohnfortzahlungspflicht

Das Arbeitsvertragsrecht verpflichtet Unternehmen, den Lohn von Mitarbeitenden bei krankheitsbedingtem Ausfall weiterzuzahlen. Die Dauer der Lohnfortzahlung richtet sich nach dem Dienstjahr und nach kantonal unterschiedlichen Skalen. Dies hat vor allem bei lang andauernden Krankheiten Konsequenzen: Einerseits müssen Mitarbeitende schmerzhafte finanzielle Lücken in Kauf nehmen, bis die IV oder die berufliche Vorsorge mit der Auszahlung der Invalidenrente beginnt. Andererseits ist die Summe der Lohnausfälle für Unternehmen nicht kalkulierbar.

Klassisches Risikomanagement und mehr

Unternehmen können das Risiko der Lohnfortzahlung teilweise oder vollständig auf die Kollektiv-Krankentaggeldversicherung Helsana Business Salary überwälzen. Helsana bietet Unternehmen eine bedürfnisgerechte Lösung an:

- Versicherungsdeckung von wahlweise 80 Prozent, 90 Prozent oder mehr Prozent des AHV-Lohns
- Wartefristen nach Wunsch, zum Beispiel 3, 7, 14, 30, 60 oder 90 Tage
- GAV-konforme Lösungen für GAV-unterstellte Betriebe

Mit Helsana Business Salary wissen Sie und Ihre Mitarbeitenden, dass die Leistungen nahtlos mit denjenigen der IV und der Pensionskasse koordiniert sind und keine schmerzhaften Deckungslücken entstehen (siehe Grafik).

Darüber hinaus bietet Ihnen Helsana attraktive Zusatzleistungen wie die Tools SUNET*Online* und SUNET*Plus* zur Meldung von Unfällen und Krankheiten, elektronische Lohndeklaration und Helsana Business Health, unser umfassendes Angebot im betrieblichen Gesundheitsmanagement. Diese Angebote erleichtern Ihnen die Arbeit und sparen Kosten. Ebenfalls sparen können Sie dank dem professionellen Case Management von Helsana.

Ihre Vorteile mit dem Präventionsbudget

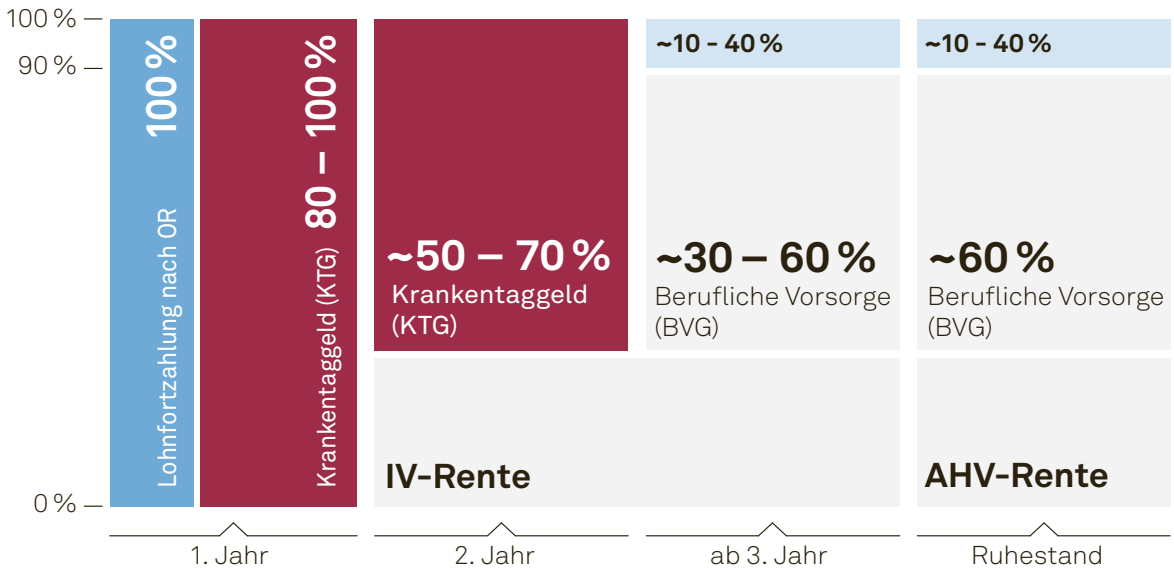
In die Krankentaggeldversicherung können Sie ein Präventionsbudget integrieren. So profitieren Sie jedes Jahr von einem Betrag für Präventionsangebote, zum Beispiel Helsana Business Health und Health4Business. Den Betrag legen Sie selbst fest. Im ersten Vertragsjahr erhalten Sie zusätzlich eine kostenlose BGM-Standortbestimmung.

Kostenlose BGM-Standort-bestimmung

Lohnfortzahlung mit Krankentaggeldversicherung

Helsana Business Salary

Leistungen vom letzten Lohn in % (voller AHV-Lohn)



- Lohnfortzahlungspflicht nach OR (zu Lasten des Arbeitgebenden)
- Deckungslücken (zu Lasten des Mitarbeitenden)
- Krankentaggeld-Versicherung von Helsana
- Sozialversicherungen und Deckungslücken

Ihre Vorteile mit Helsana Business Salary

- Die Lohnfortzahlungspflicht wird für Ihr Unternehmen kalkulierbar, und Sie werden von dieser Pflicht entlastet. Auf Wunsch können Sie Ihren Mitarbeitenden einen Teil der Prämie übertragen.
- Helsana steht Ihnen mit einem professionellen Case Management zur Seite. Das hilft Ihren erkrankten Mitarbeitenden und spart Kosten.
- Sie profitieren von Zusatzleistungen, welche die Handhabung vereinfachen, präventiv wirken und Kosten reduzieren.
- Sie können dank des Präventionsbudgets Massnahmen wie Helsana Business Health oder Health4Business gezielt planen.

Und so profitieren Ihre Mitarbeitenden

- Mitarbeitende verfügen auch bei längerer Krankheit über ein gesichertes Einkommen und können damit den gewohnten Lebensstandard beibehalten.
- Der Abschluss einer Kollektiv-Krankentaggeldversicherung ist günstiger als der Abschluss einer Einzeltaggeldversicherung.
- Die Aufnahme in eine Kollektiv-Krankentaggeldversicherung ist einfacher als in eine Einzeltaggeldversicherung, da keine Gesundheitsprüfung erfolgt.
- Mitarbeitende haben das Recht in die Einzeltaggeldversicherung oder in die Versicherung des neuen Arbeitgebers überzutreten.

Für die Gesundheit Ihres Unternehmens engagiert.

Möchten Sie mehr erfahren?
Ergänzende Informationen finden Sie
unter **helsana.ch/business-salary**

Wünschen Sie eine Beratung?
Kontaktieren Sie uns telefonisch unter 0844 80 81 88
oder online auf **helsana.ch/unternehmen**

Mit Bestnoten ausgezeichnet.





Helsana-Gruppe
Postfach, 8081 Zürich, helsana.ch

Zur Helsana-Gruppe gehören Helsana Versicherungen AG, Helsana Zusatzversicherungen AG und Helsana Unfall AG.

Die Informationen entsprechen dem Stand bei Drucklegung. Änderungen vorbehalten. Für die Leistungspflicht im Einzelnen sind die Vorschriften des Bundes sowie die Allgemeinen und Zusätzlichen Versicherungsbedingungen (AVB/ZVB) des jeweiligen Versicherers verbindlich.

HEL-40935-de-0926-0008-26297